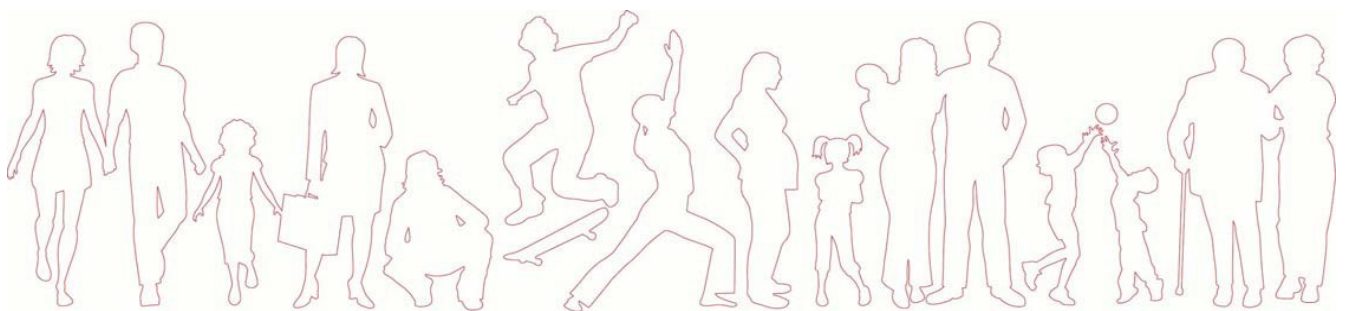


Beskæftigelsesplan 2021/2022

Hillerød Kommune



Juni 2022

Indholdsfortegnelse

Rammesætning for beskæftigelsesplanen	2
FN's Verdensmål for en bæredygtig udvikling og Hillerød Kommunes politik: En del af fællesskabet	3
Overordnet strategi for Jobcentrets indsatser	4
Status for beskæftigelsesindsatsen i Hillerød Kommune	4
Beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen	5
Intentioner for beskæftigelsesindsatsen i Hillerød Kommune	6
1) Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	6
2) Flere ledige skal opkvalificeres.....	7
3) Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	8
4) Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.....	10
5) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	11
6) Udsatte ledige skal have en indsats	12
Repatriering	13
Kvantitative målniveauer for 2022.....	14
Bilag 1: Status og udfordringer for beskæftigelsesindsatsen i Hillerød Kommune	16

Rammesætning for beskæftigelsesplanen

Det danske arbejdsmarked var ved indgangen til 2020 i en særdeles gunstig udvikling, men i foråret 2020 blev verden ramt af pandemien COVID-19. Det er på nuværende tidspunkt vanskeligt at vurdere, hvor længe og i hvilket omfang verdensøkonomien vil være påvirket, og derfor er det også svært at vurdere situationen på det danske arbejdsmarked i 2021 og 2022. Beskæftigelsesplanen tager derfor forbehold for konsekvenserne af COVID-19 pandemien på arbejdsmarkedet og de deraf afledte effekter på Jobcenter Hillerøds indsatser.

Det danske arbejdsmarked og ledighedsudviklingen er ikke den samme som før COVID-19 pandemien. Der ses således en stigende ledighed blandt de konjunkturfølsomme målgrupper blandt både unge og voksne, det være sig dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Der vil være nogle ny-ledige under COVID-19 pandemien, som igen vil få ansættelse hos deres tidligere arbejdsgiver inden for en relativ kort periode, men for mange nyledige vil det være gældende, at de ikke lige med det samme kommer tilbage på arbejdsmarkedet igen, når situationen i samfundet bliver mere normaliseret. Med den stigende ledighed er der et større fokus på omskoling, opkvalificering og

brancheskift for specielt de konjunkturfølsomme ledige, der er kendetegnet ved at være relativt ressourcestærke. Jobnet-CV og ABC-jobstrategi med 3 spor, som borgeren søger job inden for, er vigtige redskaber i den forbindelse. Jobcentret arbejder aktivt med at formidle disse målgrupper til arbejdsgivere, men opgaven er udfordrende. Det er samtidig blevet vanskeligere at finde virksomhedsvendt aktivering til de mere udsatte grupper, da der kommer flere ressourcestærke ledige, som står stærkere over for virksomhederne end udsatte borgere. Samlet set kalder situationen på arbejdsmarkedet på et skift i virksomhedsindsatsen i en periode, hvor fokus kommer til at være på rekruttering og opkvalificering af ledig arbejdskraft.

Med budgetaftalen i Hillerød Kommune for 2021-2024 er der i tråd med dette politisk opbakning til at sikre et stort fokus på uddannelse og efteruddannelse til brancher i vækst i tæt samarbejde med erhvervslivet, og fokus på rekruttering gennem Nordsjællands Rekrutteringsservice. Politisk er der også fokus på at støtte særligt de udsatte borgere med job på særlige vilkår.

FN's Verdensmål for en bæredygtig udvikling og Hillerød Kommunes politik: En del af fællesskabet

Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget bakker op om de Forenede Nationers (FN) 17 Verdensmål for en bæredygtig udvikling, ligesom Beskæftigelsesplanen understøtter arbejdet med at indfri de ambitioner, som udvalget har besluttet i den tværgående politik En del af fællesskabet¹ sammen med Omsorg og Livskraftudvalget og Idræt og Sundhedsudvalget. Ambitionerne, der arbejdes med i Beskæftigelsesplan 2021/2022, er:

- Alle der kan, skal være i meningsfuld beskæftigelse eller uddannelse.
- Alle skal opleve at kunne være aktør i eget liv og bidrage med de ressourcer og potentialer, den enkelte har.

Ambitionerne og målene i Beskæftigelsesplanen understøtter arbejdet med følgende FN verdensmål:

Mål 4: Kvalitetsuddannelse

Delmål 4.4. Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsrettede færdigheder og kompetencer, for beskæftigelse, gode job og iværksætteri, øges væsentligt.

Delmål 4.6. Inden 2030 skal alle unge og en væsentlig del af voksne, både mænd og kvinder, have opnået færdigheder i at læse og regne.

Mål 8: Anstændige job og økonomisk vækst

Delmål 8.5. Inden 2030 skal der opnås fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle kvinder og mænd, herunder også unge og personer med handicap, og med lige løn for arbejde af samme værdi.

¹ <https://www.hillerod.dk/indflydelse-og-politik/politik/vision-politikker-og-strategier/job-social-og-sundhed/en-del-af-faellesskabet/>

Delmål 8.6. Inden 2020 skal andelen af unge, der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse væsentligt reduceres.

Mål 17: Partnerskab for handling

Delmål 17.17. Der skal tilskyndes og fremmes effektive offentlige partnerskaber, offentligt-private partnerskaber og civilsamfundspartnerskaber, som bygger på erfaringer og ressourcestrategier fra partnerskaber.

Overordnet strategi for Jobcentrets indsatser

Det overordnede mål for Jobcentrets indsats er entydigt, at flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv. Det andet overordnede mål er at yde hjælp til virksomheder i forbindelse med rekruttering af medarbejdere, uddannelse og opkvalificering samt forebyggelse og fastholdelse af syge medarbejdere.

Jobcentret arbejder derfor både udbudsorienteret, hvor afsættet er ledige og deres behov for arbejde, og efterspørgselsorienteret med udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft. I dette arbejde er det en kerneopgave at skabe det rette match mellem ledige og virksomheder, og dermed at bidrage til at så mange ledige som muligt matcher virksomhedernes behov for arbejdskraft på kort og længere sigt. Jobcentret arbejder også med at bistå virksomhederne med at opbryde stillinger til småjobs til ledige borgere, ved at virksomhederne omlægger arbejdsopgaver eller rokerer rundt på deres medarbejdere og får deres nuværende medarbejdere i mere komplekse funktioner.

Endelig skal Jobcentret, i samarbejde med virksomhederne, hjælpe særligt de udsatte ledige og sygemeldte med at tage de ofte mange skridt i retning af arbejde eller uddannelse. Grundet situationen med COVID-19 har Jobcentret et endnu større fokus på rekruttering af ledig arbejdskraft, og dette i samarbejde med både virksomhederne og Nordsjællands Rekrutteringsservice.

Status for beskæftigelsesindsatsen i Hillerød Kommune

Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse i Hillerød Kommune er i september 2020 på 4.421 fuldtidspersoner. Det svarer til 17,1 % af arbejdsstyrken. I Region Hovedstaden og Øst Danmark udgør antallet af borgere på offentlig forsørgelse i alt 18,1 % og 19,6 %.

Antallet af ydelsesmodtagere er i Hillerød Kommune samlet steget med 204 personer i september 2020 sammenlignet med september 2019. Det svarer til en stigning på 4,8 %.

For målgrupperne er der tale om følgende udvikling i Hillerød Kommune:

- Antallet af fuldtidsledige dagpengemodtagere er fra september 2019 til september 2020 steget med 179 personer til 673. Det svarer til en stigning på 36,2 %.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere opgjort i fuldtidspersoner er fra september 2019 til september 2020 faldet med 3 personer til 373. Det svarer til et fald på 0,8 %.
- Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere opgjort i fuldtidspersoner er fra september 2019 til september 2020 steget med 5 personer til 255. Det svarer til en stigning på 2,0 %.
- Antallet af fuldtidspersoner på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse er fra september 2019 til september 2020 faldet med 15 personer til 90. Det svarer til et fald på 14,3 %.
- Antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge er i perioden fra august 2019 til august 2020 faldet med 53 personer til 524. Det svarer til et fald på 9,2 %.
- Antallet af personer i jobafklaringsforløb er i perioden september 2019 til september 2020 faldet med 62 personer til 110. Det svarer til et fald på 36 %.
- Antallet af personer i ressourceforløb er i perioden september 2019 til september 2020 steget med 13 personer til 112 personer. Det svarer til en stigning på 13,1 %.
- Antallet af fuldtidspersoner i fleksjob og på ledighedsydelse er fra september 2019 til september 2020 steget med 11 personer til 707. Det svarer til en stigning på 1,6 %.
- Antallet af personer på førtidspension er fra september 2019 til september 2020 steget med 141 personer til 1.590. Det svarer til en stigning på 9,7 %.

For en uddybning af status for beskæftigelsesindsatsen henvises til bilag.

Beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen

Beskæftigelsesministeren har i juni 2020 udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2021:

Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Mål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Mål 6: Udsatte ledige skal have en indsats

Mål 1 og 2 er nye mål. Mål 1 har en anden karakter end tidligere mål, idet det er et mere værdiladet mål som også umiddelbart ikke er målbart.

Mål 3, 4 og 5 er videreførte mål fra 2020.

Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget har, i samarbejde med Omsorg og Livskraftsudvalget, også et fælles mål, nemlig Udsatte ledige skal have en indsats, som videreføres i Beskæftigelsesplan 2021/2022. Målet er vigtigt at fastholde i forbindelse med situationen med COVID-19, da det er blevet vanskeligere for udsatte ledige at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Intentioner for beskæftigelsesindsatsen i Hillerød Kommune

Under hvert af de 6 beskæftigelsespolitiske mål bliver der i det følgende beskrevet, hvilke intentioner der i Hillerød Kommune er for de enkelte mål.

1) Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Jobcentret har igennem flere år arbejdet efter en grundlæggende tilgang om, at de borgere og virksomheder, der er i kontakt med Jobcentret, altid skal føle sig set, hørt og forstået. Det er netop kendetegnet for en værdig sagsbehandling, at uanset om eksempelvis en afgørelse eventuelt ikke går den vej, som borgeren håber på, så føler borgeren sig stadig hørt, og forstår hvad afgørelsen er grundet i.

Hillerød Kommunes byråd har i marts 2019 vedtaget den tværgående politik, En del af fællesskabet, der understreger betydningen af, at der skabes løsninger sammen med borgerne, og at det er i samarbejdet med borgerne og borgernes netværk, at der sikres en fælles plan for sammenhængende forløb og meningsgivende indsatser. Jobcentrets arbejde med borgerens Min plan foregår således i et tæt og inddragende samarbejde med borgeren, og målet er i fællesskab at finde de bedste løsninger og muligheder for borgerens vej mod uddannelse eller job.

Der arbejdes også med udgangspunkt i værdighed i forbindelse med projekt Et liv en plan – sammen tager vi ansvar og skaber forandring. Projektets mål er bl.a. at implementere en model for sammenhængende borgerforløb i Hillerød Kommune. Denne bygger på, at der tages udgangspunkt i borgerens samlede behov, livssituation og ressourcer, og gør det muligt for borgere og familier med komplekse og sammensatte problemer at få én samlet handleplan af Hillerød kommune og dermed bedre og mere sammenhængende hjælp, der kan hjælpe borgeren videre til et mere selvstændigt liv med uddannelse og beskæftigelse.

Jobcentret arbejder herudover kontinuerligt via forskellige projekter med at sikre en god grundlæggende borgerinvolvering for at højne borgernes mulighed for involvering og ansvarliggørelse i egen sag. Der bliver blandt andet gjort en ekstra indsats via følgende initiativer:

- Visualisering og grafisk facilitering i samtalerne: Hillerød Kommune har deltaget i frikommuneforsøget, Sammenhængende borgerforløb, og har anvendt blandt andet visualisering og grafisk facilitering som en metode i samtalerne. Dette har styrket kompetencerne hos de koordinerende sagsbehandlere og skabt en større gennemsigtighed for borgerne. En borger med en stresssygemelding oplever mødet med Jobcentret således:

"Jeg bliver mødt af en varme og forståelse, som på ingen måde passede ind i min frygt og mine forestillinger."

"Jeg følte mig ikke som et nummer, men derimod at jeg blev set og hørt for, hvem jeg er, og hvor jeg var i mit liv".

- Håndtering af klagesager: Jobcentret tilstræber at invitere borgerne til dialogmøde frem for skriftlig korrespondance. Erfaringen er, at den direkte dialog fremmer den gensidige forståelse og borgers oplevelse af en værdig sagsbehandling.

2) Flere ledige skal opkvalificeres

Både på landsplan og lokalt i Hillerød Kommune er der brug for flere faglærte i de kommende år, herunder medarbejdere med efterspurgte specialer. Vilka'rene for ufaglært arbejde bliver til stadighed vanskeligere, da erhvervslivet har behov for medarbejdere med faglærte kompetencer. Af samme grund er opkvalificering fra 2021 blevet et ministermål, som jobcentre vil blive målt på. En række partier i folkettingen har den 17. juni 2020 indgået to aftaler om en række initiativer til opkvalificering og uddannelse af ledige, og samlet er der afsat 730 millioner kr. til at opkvalificere ledige. Aftalen indebærer bla., at flere målgrupper omfattes af muligheden for at opnå uddannelse og opkvalificering.

Jobcentret tager udgangspunkt i at uddanne og opkvalificere ledige i retning af områder med arbejdskraftmangel, og målet er, at ledige efterfølgende får, eller kommer tættere på, et ordinært job. Planlægning af kurser m.m. sker i tæt samarbejde med virksomheder, relevante uddannelsesinstitutioner og Nordsjællands Rekrutteringsservice. De seneste 5 år er der etableret et godt og tæt samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner om fælles arbejdsmarkedsuddannelser (AMU) samt om uddannelsesløft og voksenlærlingeaftaler. Jobcentret samarbejder gennem Nordsjællands Rekrutteringsservice om rekruttering og opkvalificering med de øvrige jobcentre i Nordsjælland.

Flere ledige skal tage en erhvervsuddannelse

Alle ledige i målgruppen ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse får information om muligheden for at tage en erhvervsuddannelse på enten dagpenge eller kontanthjælp:

- I den første samtale afdækkes borgers uddannelsesniveau, kompetencer samt interesse i at tage en erhvervsuddannelse eller opkvalificering gennem AMU kurser. Al vejledning om opkvalificering har udgangspunkt i, opkvalificering målrettes brancher og jobfunktioner med gode jobmuligheder.
- Gennem Nordsjællands Rekrutteringsservice tilbyde informationsmøder "Dine veje til kurser, uddannelse og arbejde" for ledige i målgruppen i samarbejde med erhvervsskolerne i Nordsjælland. Møderne består af en fælles og en individuel del. I den individuelle del af møderne er der fokus på at vejlede borgerne mod opkvalificering, som passer til den enkeltes potentiale kombineret med arbejdsmarkedets behov.
- Fokus på at afdække forudsætninger for at ufaglærte kan komme i gang med opkvalificering: Jobcenter Hillerød vil i 2021 fortsat have fokus på at tilbyde screening for læse-, skrive- og regnekompetencer til ledige. For at kunne tage en erhvervsuddannelse, kræves der minimum karakteren 2 i dansk og matematik i folkeskolens afgangsprøve. Ledige, som ikke har dette, skal tilbydes Forberedende voksenundervisning (FVU), Almen voksenuddannelse (AVU) og ordblindeundervisning, således at de på sigt er i stand til at tage afgangsprøven og dermed kvalificeres til at få adgang til en erhvervsuddannelse.
- Kompetenceudvikle medarbejdere i Jobcentret med teoretisk og praktisk viden om opkvalificering, således at de kan give en professionel vejledning og rådgivning af borgere i målgruppen med udgangspunkt i det obligatoriske slutmål; at bringe borgeren tilbage i varig beskæftigelse.

3) Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Hillerød Kommunes Integrationshandleplan for 2020-2023 blev den 29. april 2020 vedtaget af Byrådet. Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget har det koordinerende ansvar for integrationshandleplanen. Integrationshandlingsplanens udgangspunkt er det samme som for integrationshandlingsprogram 2015-2018, at selv om borgere med indvandrer- eller flygtningebaggrund og deres børn naturligvis er lige så forskellige som borgere med dansk baggrund, så er der nogle generelle forskelle på, hvordan indvandrere og efterkommere klarer sig i skolen, i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet sammenlignet med etniske danskere. Intentionen med integrationshandleplanens indsatser er, direkte eller indirekte, at minimere disse forskelle.

Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalgets overordnede mål i Integrationshandleplanen er, at få flygtninge, familiesammenførte og indvandrere i job eller uddannelse. Der er følgende indsatser i 2021 og 2022 for at kunne opnå målet:

Udarbejdelse af CV

Der vil fortsat være fokus på, at flygtningene får udarbejdet et CV, da dette synliggør flygtningenes erfaringer og kompetencer, og dermed fremmer deres mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

CV'et beskriver flygtningenes uddannelse og tidligere beskæftigelse, således at virksomhedsindsatsen så vidt muligt kan målrettes og matche flygtninges erfaringer og kompetencer med virksomhedernes behov.

Virksomhedsrettede indsatser

Når flygtningene ankommer til Hillerød Kommune skal de være i gang med en virksomhedsrettet indsats inden for fire uger.

Den virksomhedsrettede indsats består typisk af virksomhedspraktik, der primært har til formål, at flygtningene får erfaring med det danske arbejdsmarked. Efterfølgende målrettes virksomhedsindsatsen så vidt muligt flygtningenes kompetencer.

Der er skærpet fokus på mulighed for småjob, vikaransættelser og fuldtidsbeskæftigelse.

Mentorer hvis behov

Der bruges mentorer i den virksomhedsrettede indsats til de flygtninge, der vurderes at have gavn af mentorer.

De borgere, der har større psykiske og mentale udfordringer, støttes med § 85 jf. serviceloven.

Koordinerende sagsbehandlere

For de mest udsatte integrationsborgere skal de koordinerende sagsbehandlere sikre en helhedsorienteret og håndholdt indsats. Dette sker bla. via T-teamet (screeningsteam, der har til formål at undersøge om en tværfaglig indsats vil kunne bedre borgernes muligheder for at komme i beskæftigelse), én sammenhængende indsats og udarbejdelse af én plan for dette.

Fritidsjobprojekt

Hillerød Uddannelses- og Vejledningscenter (HUV) er en del af et fritidsjobprojekt, hvor unge, som har brug for en ekstra hånd, kan få hjælp til at skrive ansøgninger, lave C.V. og bliver præsenteret for åbninger til fritidsjob. I projektet samarbejder HUV's fritidsjobkonsulenter med Østhuset i Hillerød Øst og Ungdomsklubben i Skævinge.

Bevægelse til arbejde – Hillerødmodellen

Jobcentret har med støtte fra Integrationsministeriet igangsat et forløb, der skal øge arbejdsmarkedstilknytningen blandt ledige indvandrerkvinder, med hovedsagelig mellemøstlig baggrund, i alderen 30-64 år. Projektet hedder Bevægelse til arbejde – Hillerødmodellen.

I samarbejde med DGI Nordsjælland er der fokus på motion og fællesskab som en trædesten mod arbejdsmarkedet. Bevægelse og motion i regi af foreningslivet forventes at kunne bidrage til at øge kvindernes generelle jobparathed og tilknytning til arbejdsmarkedet, idet bevægelse og motion generelt forebygger dårligt helbred, giver større selvtillid, bedre livskvalitet og mental sundhed samt understøtter sociale fællesskaber.

I projektet arbejdes der med at øge kvindernes grundkompetencer, som skal anvendes i forbindelse med arbejdsopgaver på virksomhederne. Kvinderne vil deltage i interne CV- og jobsøgningscafeer, og der iværksættes virksomhedsbesøg, de såkaldte snusepraktikker, som Jobcentret har gode erfaringer med fra det tidligere projekt Job First. Kvinderne vil i snusepraktikkerne opleve forskellige arbejdsfunktioner og arbejdspladser, indtil det rette match er fundet. Der iværksættes herefter virksomhedspraktikker og løntilskud med henblik på ordinær ansættelse.

Nye veje til job

Jobcentret har indgået et samarbejde med DFUNK (Dansk Flygtningehjælp Ungdom og Foreningen Nydansker, i samarbejde med Tuborgfonden) om projekt Nye veje til job, der har til formål at øge adgangen til kompetencesvarende job for unge, der er kommet til Danmark som flygtninge.

Projektet henvender sig til unge i alderen 18-35 år, som søger studie-, deltids- eller fuldtidsjobs inden for en bredere vifte af forskellige brancher. Projektet løber fra november 2020 til april 2021. Der afholdes workshops i fem udvalgte sjællandske kommuner, og fra Hillerød Kommune deltager 20-25 borgere.

Forløbet er bygget op om to indledende workshops, hvor de unge får redskaber og sparring til at udforme CV og ansøgning, samt redskaber og viden om netværksdannelse og dialog med virksomheder. På jobworkshops identificeres de unges kompetencer og interesser, hvorefter der indgås samarbejde med relevante virksomheder. Det hele kulminerer i en jobbazar, hvor de unge og virksomhederne går i dialog med hinanden omkring konkrete jobåbninger.

Boost your future

Jobcentret har indgået et samarbejde med LG Insight om en ansøgning til den Europæiske Socialfond.

Projektet skal kombinere Jobfirst-strategien med sideløbende opkvalificering, som sikrer deltagerne beskæftigelse inden for brancher med behov for IT kompetencer. Målgruppen er aktivitetsparate ledige med ikke vestlig baggrund, både over og under 30 år, og projektet løber i perioden fra januar 2020 til december 2022.

Aktivitetsparate borgere, som anses langt fra arbejdsmarkedet, tilegner sig med projektet en grundlæggende viden om IT, arbejdsmarkedsforhold, jobsøgning mv. Sideløbende arbejdes med en helhedsorienteret tilgang, og deltagerne støttes i at håndtere sociale, sundhedsmæssige, kulturelle eller sproglige udfordringer. Målet er, at deltagerne gennem en øget fortrolighed med IT, opnår lyst og evne til at arbejde og udvikle mere specifikke IT-kompetencer. Det er forventningen, at omkring 20-30 borgere fra Hillerød Kommune får mulighed for at deltage i projektet.

4) Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Mange ledige med handicap kan og vil arbejde. Alligevel er det kun hver tredje person med et større handicap, der er i job, og der florerer fortsat mange fordomme om, hvad personer med handicap kan bidrage med. Samtidig er der en væsentlig andel af personer med handicap uden job, der vurderer, at de har en arbejdsevne.

Den landspolitiske målsætning er, at frem til 2025 skal cirka 15 procent af de midlertidige ydelsesmodtagere med et større selvoplevet handicap ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at cirka 13.000 flere kommer i beskæftigelse.²

Med budgetaftalen i Hillerød Kommune for 2021-2024 er der i tråd med dette politisk opbakning til at sikre, at alle skal have mulighed for at blive en del af fællesskabet. Borgere med psykiske lidelser eller psykisk sårbarhed har sværest ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, og der er derfor fra 2021 afsat midler til en anerkendt metode, Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS), i tæt samarbejde med Psykiatrisk Center Nordsjælland. IPS er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats, der har vist gode resultater i forhold til at støtte personer med alvorlig psykisk sygdom til at opnå og fastholde ordinær beskæftigelse eller uddannelse. IPS-indsatsen styrker arbejdsmarkedstilknytning for en stor del af gruppen af borgere, der har mindst tilknytning eller sværest ved at bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målgruppen for IPS-indsatsen er borgere med svære psykiske lidelser såsom skizofreni, affektiv bipolar lidelse, tilbagevendende depression eller ADD/ADHD, som er tilknyttet det psykiatriske behandlingssystem, og som har et ønske om og er motiverede for at komme i job eller uddannelse.

Byrådet godkendte i november 2019 Hillerød Kommunes handicappolitik.³ For at sikre, at målsætningerne i handicappolitikken bliver omsat, er der udarbejdet en handleplan på tværs af forvaltningen. Handleplanen er et udtryk for prioriterede handlinger i forhold til handicappolitikken. Samtidig arbejder forvaltningen også med andre handlinger, der retter sig mod handicapområdet blandt andet i omsætningen af politikken. En del af fællesskabet, som Handicappolitikken også bygger på.

Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget har handlinger jf. handleplanen under tre af temaerne i Handicappolitikken:

Samarbejde og forventningsafstemning

- Én plan og sammenhængende indsats til borgere med komplekse problemer (Omsorg og Livskraftudvalget (OLU) og Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget (EBT))

² <https://bm.dk/media/8042/handicapudspil.pdf>

³ <https://www.hillerod.dk/indflydelse-og-politik/politik/vision-politikker-og-strategier/handicappolitik/>

Uddannelses- og arbejdsliv

- Nyt skærpet fokus i Jobcentret på indsatsen for at støtte personer med handicap (EBT)
- Samarbejde mellem Jobcentret og Sundhedscentret om fastholdelse (EBT)
- Individuelt Planlagt Job med Støtte (OLU og EBT)
- Borgere, der modtager førtidspension, med ønske om beskæftigelse (OLU og EBT)
- Tilbagevendende jobuge i uge 49 – ”Med eller uden handicap – Danmark har brug for dygtige mennesker” (EBT)
- Styrket samarbejde med socialøkonomiske virksomheder med henblik på ordinær ansættelse for personer med handicap (EBT).

Fællesskaber og sundhed

- Puls- og bevægelseshold for veteraner, Hillerød Fodbold (EBT og ISU)

Fagudvalgene og byrådet vil få en årlig status på handleplanen første gang i 2021, og hvert andet år evalueres handlingerne.

Jobcentret arbejder løbende med at omsætte Handicappolitikkens handleplan. Sideløbende med det arbejder Jobcentret med nye arbejdsgange og uddannelse af Jobcentrets medarbejdere, så alle medarbejdere kan vejlede om de handicapkompenenserende ordninger og dermed de muligheder der er for kompensation for særlige udfordringer i forbindelse med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. De handicapkompenenserende ordninger understøtter, at borgere med en funktionsnedsættelse kan opnå og fastholde beskæftigelse. Ordningerne er:

- Personlig assistance
- Hjælpemidler
- Fortrinsadgang
- Løntilskud til nyuddannede med handicap (isbryderordningen)

Ud over de handicapkompenenserende ordninger kan også andre ordninger være relevante for personer med funktionsnedsættelse. Det gælder eksempelvis:

- Fleksjob
- Fastholdelsesfleksjob
- Fleksjob på 10 timer eller derunder (minifleksjob)
- Revalidering
- Job med løntilskud for førtidspensionister
- § 56 aftale
- Mentor

5) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Virksomhedsindsatsen er en central opgave i Jobcentrets beskæftigelsesindsats, og er et gennemgående værktøj for alle målgrupper. Jobcentrets virksomhedsindsats er koncentreret om følgende fokusområder:

- Rekruttering, med fokus på at sikre virksomhederne den fornødne arbejdskraft. Dette blandt andet igennem det tværkommunale samarbejde i Nordsjællands Rekrutteringsservice.

- Fastholdelse, med fokus på at bistå virksomhederne med at fastholde blandt andet sygemeldte medarbejdere.
- Opkvalificering, med fokus på at uddanne arbejdskraften i forhold til brancher med mangel på arbejdskraft.
- Virksomhedsaktivering, med fokus på at borgerne får styrket sine kompetencer og får kendskab til brancher og jobfunktioner.

Særlig virksomhedsindsats som følge af COVID-19

Der har fra Jobcentret side været et behov for at blive opdateret på virksomhedernes aktuelle behov for arbejdskraft i den særlige situation med COVID-19, et ønske om at udvide Jobcentrets netværk samt ikke mindst for at markedsføre Jobcentrets tilbud til virksomhederne. En udvalgt gruppe af Jobcentrets virksomhedskonsulenter har derfor siden ultimo april 2020 været i dialog med Hillerød Kommunes virksomheder med mere end én ansat.

De primære brancheområder, der er kontaktet, er følgende:

- Bygge- og anlæg
- Engros og detail
- Fremstillingsvirksomheder
- Administrative tjenesteydelser og hjælpetjenester
- Hotel- og restauration
- Sundhedsvæsenet

Den fremadrettede opfølgning på den særlige opsøgende indsats vil i 2021 indgå som en integreret del af Jobcentrets virksomhedsrettede strategi. Der skal således fremadrettet gennemføres branchespecifikke besøg med udgangspunkt i brancher, der efterspørger arbejdskraft, og det er ligeledes ønsket at etablere konkrete jobmesser og erhvervsmøder i samarbejde med blandt andet C4 og Erhvervshuset Nordsjælland.

6) Udsatte ledige skal have en indsats

Udsatte ledige skal have en særlig indsats, og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Opgaven med at få udsatte borgere i job eller uddannelse er ofte kompliceret, da målgruppen har væsentlige problemer ud over det, at de ikke har et job eller er i uddannelse, eksempelvis psykiske lidelser, misbrug og enten ingen eller meget kort uddannelse. Jobcentret er i gang med en proces, hvor der i større grad arbejdes med udsatte personer ud fra et helhedssyn, bla. ud fra nedenfor nævnte arbejde med Et liv en plan – sammen tager vi ansvar og skaber forandring.

Med krisen med COVID-19 har mange udsatte borgere fået vanskeligere ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det skyldes, at flere af de borgere, der er blevet ledige under COVID-19, er mere ressourcestærke i kraft af opdaterede kvalifikationer og en høj arbejdsidentitet og dermed står stærkere i forhold til erhvervslivet end de udsatte borgere. Der skal derfor gøres en særlig indsats for at hjælpe denne gruppe af borgere tilbage på arbejdsmarkedet. COVID-19 har dog også åbnet muligheder for, at nogle af de udsatte borgere har kunnet få fodfæste på arbejdsmarkedet. Jobcentret har således oplevet både udfordringer såvel som nye muligheder som følge af COVID-19 i forhold til målgruppen.

Gruppen af udsatte ledige dækker over flere målgrupper i Jobcentret, og er overordnet karakteriseret ved følgende:

- Væsentlige udfordringer ud over ledighed, eksempelvis misbrug, psykiske lidelser og meget lav arbejdsidentitet.
- Har været uden for arbejdsmarkedet i en længere årrække.
- Der er behov for en længerevarende, helhedsorienteret og individuelt tilrettelagt indsats for at borgeren kan komme i ordinær beskæftigelse eller uddannelse.

Jobcentret arbejder med forskellige indsatser, for at få gruppen af udsatte i job eller uddannelse:

Småjob og parallelle indsatser

Der er evidens for, at en virksomhedsrettet indsats i kombination med andre tilbud har positive effekter for bla. udsatte ledige. Jobcentret arbejder derfor bla. med at få udsatte borgere ud i lønnede timer på virksomhederne i småjob, i kombination og parallelt med andre tilbud. Det kan eks. være sundhedstilbud til borgere, der oplever stress, angst og/eller depression som en barriere for at vende tilbage til arbejdsmarkedet eller til at påbegynde et uddannelsesforløb. Det kan også være i kombination med eks. at borger modtager en sundhedsfaglig behandling i sundhedsvæsenet.

Individuelt planlagt job med støtte (IPS)

Som nævnt tidligere er der fra 2021 afsat midler til at implementere en anerkendt metode, Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS), i Hillerød. IPS-indsatsen skal styrke arbejdsmarkedstilknytning for en stor del af den gruppe af borgere, der har mindst tilknytning eller sværest ved at bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målgruppen for IPS-indsatsen er borgere med svære psykiske lidelser såsom skizofreni, affektiv bipolar lidelse, tilbagevendende depression eller ADD/ADHD, som er tilknyttet det psykiatriske behandlingssystem, og som har et ønske om og er motiverede for at komme i job eller uddannelse.

Et liv en plan – sammen tager vi ansvar og skaber forandring

Også som nævnt tidligere tages der i projektet, Et liv en plan – sammen tager vi ansvar og skaber forandring, udgangspunkt i borgerens samlede behov, livssituation og ressourcer. Det skal gøre det muligt for borgere og familier med komplekse og sammensatte problemer at få én samlet handleplan af Hillerød kommune og dermed bedre og mere sammenhængende hjælp, der kan hjælpe dem videre til et mere selvstændigt liv med uddannelse og beskæftigelse.

Socialt frikort

For de mest udsatte borgere er der etableret et forsøg om et socialt frikort, som giver mulighed for at tjene op til 20.000 kr. om året uden at blive trukket i ydelse. Ordningen løber i en forsøgsperiode fra 2019-2022. Jobcentret arbejder fortsat aktivt med at udbrede ordningen til borgere i målgruppen.

Repatriering

Jobcentret har ansvaret for sagsbehandling og udbetaling af hjælp til repatriering, samt for at behandle ansøgninger om reintegrationsbistand. Jobcentret har udpeget en repatrieringskoordinator, som varetager behandlingen af sager om repatriering og reintegrationsbistand.

Jobcentret har en særlig forpligtelse til at yde systematisk vejledning om mulighederne for repatriering. Borgere, der er omfattet af repatrieringslovens personkreds, vejledes om muligheden for repatriering i forbindelse med samtaler jf. integrationsloven, samtaler under kontraktforløbet jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats og som et led i sygedagpengeopfølgningen. Vejledningsforpligtigelsen er i Jobcentrets sektioner tilrettelagt, så vejledningen altid er relevant og tilpasset den enkelte borgers situation.

Jobcentret samarbejder med Dansk Flygtningehjælp i sager om repatriering. For at borger kan få det bedst mulige grundlag for at tage stilling til repatriering, vejleder Dansk Flygtningehjælp borgere om bl.a. forholdene i hjemlandet, og om repatrieringens konsekvenser for opholdsgrundlaget i Danmark. Vejledningen skal sikre, at borgere repatrierer på baggrund af en velfunderet beslutning.

Kvantitative målniveauer for 2022

1. mål: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Forvaltningen har udviklet et feedbackredskab til borgerens møde med sagsbehandleren i efteråret 2021. Det er blevet udarbejdet i et samarbejde mellem Social Faglig Enhed i Borger og Socialservice, Visitation og Hjælpemidler i Ældre og Sundhed og Fastholdelsesteamet i Jobcentret.

Formålet med feedbackmodellen er skabe et læringsrum mellem sagsbehandler og borger, hvor sagsbehandleren kan blive klogere på egen ageren men også bringe det tilbage i organisationen og dermed påvirke den fælles ageren fremadrettet.

Feedbackredskabet består af fem spørgsmål, som borgeren kan besvare efter mødet med sagsbehandleren. Spørgsmålene er:

- Var formålet med samtalen klart og tydeligt for dig?
- Fik du mulighed for at tale om det, der var vigtigt for dig, og blev din mening taget alvorlig?
- Blev du talt til i et sprog, du kunne forstå?
- Har du fået råd eller vejledning, som hjælper dig i din nuværende situation?
- Ved du hvad der skal ske nu, og hvem der gør hvad?

Implementering og anvendelse af feedbackmodellen er tids- og ressourcekrævende, og kan derfor ikke implementeres i hele Jobcentret på én gang. Implementering og anvendelse vil således ske i forskellige tempi og i udvalgte teams i Jobcentret.

2. mål: Flere ledige skal opkvalificeres

Der vil i 2022 fortsat være fokus på opkvalificering af ledige borgere til brancher med mangel på arbejdskraft i både den offentlige og private sektor.

Antallet af opkvalificeringsforløb skal i 2022 stige med 10 % svarende til i alt 220 påbegyndte opkvalificeringsforløb.

3. Mål: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Målet var i 2021 baseret på målene for indsatsen i projektet "Bevægelse til arbejde".

28 ud af i alt forventet 70 kvinder, skal være i fuldtidsbeskæftigelse eller deltidsbeskæftigelse ved udgangen af 2022.

4. mål: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

2 delmål:

Det første delmål vedrører de to vigtigste redskaber i forhold til at sikre beskæftigelse og fastholde borgere med handicap i job: De to redskaber er hjælpemidler samt personlig assistance i form af en fysisk hjælper i forskellige jobsituationer.

Delmål 1: Antallet af bevilgede hjælpemidler og personlig assistance skal stige fra 58 bevillinger (2021-niveau) til 64 bevillinger i 2022 svarende til en stigning på 10 % i forhold til 2021.

Det andet delmål vedrører antallet af borgere i fleksjob. Fleksjob er en mulighed for personer med forskellige grader af funktionsnedsættelser til at forblive på arbejdsmarkedet til fuldtidsløn. Kommunen betaler således forskellen mellem lønnen for de præsterede timer og fuldtidsløn.

Delmål 2: Antallet af "fuldtidspersoner" i fleksjob skal stige fra 604 "fuldtidspersoner" (2021-niveau) til 634 "fuldtidspersoner" i 2022 svarende til en stigning på 5 % i forhold til 2021.

Såfremt afgang fra fleksjob til folke- og seniorpension samt tidlig pension ændres markant i forhold til det nuværende niveau, og antallet af personer i fleksjob således påvirkes væsentligt, kan der være behov for at genoverveje målniveauet.

5. mål: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I 2022 vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) følge op på tre mål vedrørende jobcentrenes jobformidlingsindsats:

- 1) Antal jobordrer, som Jobcentret indhenter ude i virksomhederne,
- 2) antal formidlede kandidater og
- 3) antal besatte jobordrer.

Udviklingen følges løbende i den kvartalsvise styringsinformation.

6. mål: Udsatte ledige skal have en indsats

Hillerød kommune (som arbejdsgiver) beskæftiger pr. juni 2022 i alt 94 medarbejdere, der er ansat på fleksjobordninger, og 1 er ansat på "isbryder"-ordning. 61 af disse er borgere i Hillerød Kommune, og 34 er borgere i andre kommuner.

Bilag 1: Status og udfordringer for beskæftigelsesindsatsen i Hillerød Kommune

Nedenstående status er baseret på officielle tal fra Jobindsats.dk. Situationen i Hillerød Kommune (HK) sammenholdes primært med situationen i Region Hovedstaden (RH) og Øst Danmark (ØD – Region Hovedstaden og Sjælland).

Datagrundlag

Data er hentet fra Jobindsats.dk. De fleste opgørelser er baseret på månedstal. Der er taget udgangspunkt i den senest foreliggende måned.

Udvikling og niveau i Hillerød Kommune er sammenlignet med Region Hovedstaden og Østdanmark. Københavns Kommune udgør dog en så stor del af denne region, at det i visse tilfælde kan give et skævt billede. Det gælder f.eks. i forhold til alderssammensætningen, hvor København har relativt mange unge.

Samlet antal borgere på offentlig forsørgelse

	September 2019	September 2020	Udvikling
Job-/uddannelsesparate i alt	886	1.094	23,5%
- Dagpenge	494	673	36,2%
- Kontanthjælp	80	112	40,0%
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	63	53	-15,9%
- Uddannelseshjælp	99	113	14,1%
- Ledighedsydelse	150	143	-4,7%
Aktivitetsparate i alt	475	424	-10,7%
- Kontanthjælp	278	241	-13,3%
- Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse	47	42	-10,6%
- Uddannelseshjælp	150	141	-6,0%
Revalidering	13	3	-76,9%
Ledige i alt	1.361	1.518	11,5%
Syge	749	634	-15,4%
Sygedagpenge (august)	577	524	-9,2%
Jobafklaringsforløb	172	110	-36,0%
Ressourceforløb	99	112	13,1%
Fleksjob (august)	546	564	3,3%
Førtidspension	1.449	1.590	9,7%
I alt	4.217	4.421	4,8%

Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse i Hillerød Kommune er i september 2020 på 4.421 fuldtidspersoner. Det svarer til 17,1 % af arbejdsstyrken. I RH og ØD udgør antallet af borgere på offentlig forsørgelse i alt 18,1 % og 19,6 %.

Antallet af ydelsesmodtagere er i Hillerød Kommune er samlet steget med 204 personer i september 2020 sammenlignet med september 2019. Det svarer til en stigning på 4,8 %.

De målgrupper, hvor der har været et fald i ledigheden er aktivitetsparate, revalidering, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, jobparate selvforsørgelse og hjemrejseydelsesmodtagere.

Dagpenge

Antal fuldtidspersoner	September 2019	September 2020	Udvikling i pct. 2019 -2020	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken august 2020
RAR Hovedstaden	28.362	39.107	37,9%	4,2%
Østdanmark	38.093	52.238	37,1%	3,9%
Hillerød	494	673	36,2%	2,6%

Antallet af fuldtidsledige dagpengemodtagere i Hillerød Kommune er fra september 2019 til september 2020 steget med 179 personer til 673. Det svarer til en stigning på 36,2 %. Sammenlignet med Region Hovedstaden og Østdanmark er stigningen mindre i Hillerød Kommune. Den store stigning kan tilskrives konsekvenserne af Covid-19.

Samtidig er andelen af ledige dagpengemodtagere i september 2020 lavere i Hillerød Kommune i forhold til den øvrige del af Hovedstadsregionen og Sjælland.

Kontanthjælp

Antal fuldtidspersoner	September 2019	September 2020	Udvikling i pct. 2019 -2020	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken august 2020
RAR Hovedstaden	23.801	22.369	-6,0%	2,4%
Østdanmark	33.894	31.163	-8,1%	2,3%
Hillerød	376	373	-0,8%	1,4%

Antallet af kontanthjælpsmodtagere opgjort i fuldtidspersoner er fra september 2019 til september 2020 faldet med 3 personer til 373. Det svarer til et fald på 0,8 %. Sammenlignet med RH og ØD er faldet mindre i Hillerød Kommune.

Andelen af kontanthjælpsmodtagere er i september 2020 lavere i Hillerød Kommune i forhold til den øvrige del af Hovedstadsregionen og Sjælland. Kontanthjælpsmodtagerne er opdelt i jobparate og aktivitetsparate. I Hillerød Kommune er antallet af jobparate steget med 40 %, mens antallet af aktivitetsparate er faldet med 13,3 %. Faldet er mindre for aktivitetsparate og stigningen større for jobparate i såvel RH som ØD i forhold til Hillerød Kommune.

Fordelingen på de to grupper afviger også, idet andelen af jobparate i Hillerød Kommune (31,7 %) er større end både i RH (27 %) og ØD (27,7 %) i september 2020.

Uddannelseshjælp

Antal fuldtidspersoner	September 2019	September 2020	Udvikling i pct. 2019 -2020	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken august 2020
RAR Hovedstaden	6.981	7.155	2,5%	0,8%
Østdanmark	12.707	12.210	-3,9%	0,9%
Hillerød	250	255	2,0%	1,0%

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere opgjort i fuldtidspersoner er fra september 2019 til september 2020 steget med 5 personer til 255. Det svarer til en stigning på 2,0 %. I modsætning til Hillerød Kommune og RH har ØD oplevet et fald i antal uddannelseshjælpsmodtagere i perioden.

Andelen af uddannelseshjælpsmodtagere i Hillerød Kommune er i september 2020 højere end i ØD og RH. Især i forhold til RH er en væsentlig del af forklaringen, at København som uddannelsesby har en relativt stor andel unge i uddannelse og dermed en lav andel ledige.

Uddannelseshjælpsmodtagerne er opdelt i uddannelsesparate og aktivitetsparate. Sammenlignet med RH og ØD er antallet af uddannelsesparate i Hillerød Kommune steget mere og antallet af aktivitetsparate faldet mere end i både RH og ØD.

Fordelingen på de to grupper afviger også, idet andelen af uddannelsesparate i Hillerød Kommune (44,5 %) er større end både i RH (34,4 %) og ØD (35,2 %).

Selvforsørgelse- og hjemrejseydelse

Antal fuldtidspersoner	September 2019	September 2020	Udvikling i pct. 2019 -2020	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken august 2020
RAR Hovedstaden	2.874	2.850	-0,8%	0,3%
Østdanmark	4.966	4.627	-6,8%	0,3%
Hillerød	105	90	-14,3%	0,3%

Antallet af fuldtidspersoner på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse i Hillerød Kommune er fra september 2019 til september 2020 faldet med 15 personer til 90. Det svarer til et fald på 14,3 %. Der er et mindre fald i både ØD (-6,8 %) og i RH (-0,8 %). Andelen af personer i selvforsørgelse- og hjemrejseydelse er den samme i Hillerød Kommune som i RH og ØD.

Sygedagpenge

Antal fuldtidspersoner	August 2019	august 2020	Udvikling i pct. 2019 -2020	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken juli 2020
RAR Hovedstaden	17.397	18.956	9,0%	2,0%
Østdanmark	27.734	29.923	7,9%	2,2%
Hillerød	577	524	-9,2%	2,0%

Antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge er i Hillerød Kommune i perioden fra august 2019 til august 2020 faldet med 53 personer til 524. Det svarer til et fald på 9,2 %. I modsætning RH og ØD er antallet af sygedagpengemodtagere faldet i Hillerød Kommune.

Samtidig er andelen af sygedagpengemodtagere i august 2020 lidt lavere i Hillerød Kommune (2,0 %) end i ØD og på samme niveau som RH, opgjort i forhold til arbejdsstyrken.

Jobafklaringsforløb

Antal fuldtidspersoner	September 2019	September 2020	Udvikling i pct. 2019 -2020	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken juli 2020
RAR Hovedstaden	5.175	3.772	-27,1%	0,4%
Østdanmark	8.520	6.011	-29,4%	0,4%
Hillerød	172	110	-36,0%	0,4%

Antallet af personer i jobafklaringsforløb er i Hillerød Kommune i perioden september 2019 til september 2020 faldet med 62 personer. Det svarer til et fald på 36,0 %. Antallet er ligeledes faldet i både RH (-27,1 %) og ØD (-29,4 %). Dette skyldes, at tilgangen til jobafklaring fra sygedagpenge til jobafklaring har været

suspenderet fra april-september 2020. Andelen af personer i jobafklaringsforløb er i Hillerød Kommune på samme niveau som ØD og RH.

Ressourceforløb

Antal fuldtidspersoner	September 2019	September 2020	Udvikling i pct. 2019 -2020	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken august 2020
RAR Hovedstaden	6.583	6.458	-1,9%	0,7%
Østdanmark	10.169	9.792	-3,7%	0,7%
Hillerød	99	112	13,1%	0,4%

Antallet af personer i ressourceforløb er i Hillerød Kommune i perioden september 2019 til september 2020 steget med 13 personer. Det svarer til en stigning på 13,1 %. Antallet er faldet i både RH (-1,9 %) og ØD (-3,7 %). Andelen af personer i ressourceforløb er dog stadig lavere i Hillerød Kommune end i både RH og ØD.

Fleksjob og ledighedsydelse

Antal fuldtidspersoner	September 2019	September 2020	Udvikling i pct. 2019 -2020	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken august 2020
RAR Hovedstaden				
Fleksjob (august)	12.988	13.510	4,0%	1,5%
Ledighedsydelse	3.121	3.425	9,7%	0,7%
Samlet	16.109	16.935	5,1%	2,2%
Østdanmark				
Fleksjob (august)	25.326	26.126	3,2%	2,0%
Ledighedsydelse	5.621	5.945	5,8%	0,4%
Samlet	30.947	32.071	3,6%	2,4%
Hillerød				
Fleksjob (august)	546	564	3,3%	2,2%
Ledighedsydelse	150	143	-4,7%	0,6%
Samlet	696	707	1,6%	2,8%

Borgere i fleksjob og på ledighedsydelse behandles samlet.

Det samlede antal fuldtidspersoner i fleksjob og på ledighedsydelse i Hillerød Kommune er fra september 2019 til september 2020 steget med 11 personer til 707. Det svarer til en stigning på 1,6 %. Hillerød Kommune har oplevet en mindre stigning end både ØD og RH i perioden.

Andelen af borgere i fleksjob og på ledighedsydelse er dog stadig større i Hillerød Kommune. Andelen opgjort i forhold til arbejdsstyrken er 2,8 % i Hillerød Kommune mod 2,2 % i RH og 2,4 % i ØD.

Stigningen i antal fuldtidspersoner dækker i Hillerød Kommune over en stigning i antal personer i fleksjob fra september 2019 til september 2020 på 3,3 % og et fald i antal personer på ledighedsydelse på 4,7 %. Tendensen er en anden i RH og ØD, hvor antallet af fuldtidspersoner på både fleksjob og ledighedsydelse er steget.

Udviklingen betyder desuden, at andelen på ledighedsydelse, i forhold til det samlede antal fleksjobvisiterede, er faldet fra 21,6 % i september 2019 til 20,2 % i september 2020. Hillerød Kommune ligger i forhold til andel af ledighedsydelsesmodtagere i september 2020 på samme niveau som RH men højere end ØD.

Førtidspension

Antal fuldtidspersoner	September 2019	September 2020	Udvikling i pct. 2019 -2020	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken august 2020
RAR Hovedstaden	43.434	46.914	8,0%	5,1%
Østdanmark	80.712	86.451	7,1%	6,5%
Hillerød	1.449	1.590	9,7%	6,2%

Antallet af personer på førtidspension i Hillerød Kommune er fra september 2019 til september 2020 steget med 141 personer til 1.590. Det svarer til en stigning på 9,7 %. Stigningen er mindre i både RH (8,0 %) og ØD (7,1 %). Stigningen skyldes primært indførsel af seniorpension fra 1. januar 2020 samt tilbageskrivningsreformen, som betyder at et antal personer overgår senere til folkepension. Andelen af personer på førtidspension er dog stadig lavere i Hillerød Kommune end i ØD.

Arbejdsmarkedet – Jobcentrets virksomhedsrettede indsats

Jobcentrets indsats over for virksomhederne består af to indsatsområder:

1. Det ene indsatsområde er at bidrage til virksomhedernes rekruttering via hjemtagelse af jobordrer fra virksomhederne og besættelse af disse i samarbejde med virksomhederne. Nordsjællands Rekrutteringsservice er en vigtig del af denne indsats.
2. Det andet indsatsområde er opkvalificering af lediges kompetencer via jobrettet aktivering, først og fremmest igennem efteruddannelse (ordinær uddannelse) virksomhedspraktik og løntilskud.

Det første indsatsområde vedrørende de ordinære job måles via Jobcentrets fagsystem og registreres af Jobcentrets virksomhedskonsulenter. Målet, der er fastsat af Erhverv, Beskæftigelse og Turismeudvalget i 2020, er 600 ordinære jobordrer pr. år, og at 60 % af disse skal besættes.

Januar-september 2020	Resultat	Mål	Fremskrevet
Jobordrer ordinære/småjob	204	600	272
Heraf NRS	14		
Heraf småjobs	9		
Besættelsesprocent 2019	66,70%	60%	

Målet i forhold til jobordrer er pt. ikke opfyldt. Derimod har Jobcentret besat en større andel af de indkomne jobordrer end forventet, nemlig 66,7 %.

Den anden indsatsområde vedrører opkvalificering af lediges kompetencer via jobrettet aktivering først og fremmest igennem efteruddannelse (ordinær uddannelse), virksomhedspraktik og løntilskud.

Formålet med aktiveringsindsatsen er at imødegå den aktuelle og fremtidige efterspørgsel på arbejdsmarkedet. Der er evidens for, at de mest effektive redskaber til dette formål er ordinær uddannelse og virksomhedsnær aktivering.

	BR Hovedstaden-Sjælland		RAR Hovedstaden		Hillerød	
	Udvikling 2018-19	Andel	Udvikling 2018-19	Andel	Udvikling 2018-19	Andel
Ordinær uddannelse	-24,7%	13,9%	-17,7%	13,9%	-28,1%	22,0%
Vejlednings- og opkvalificeringsforløb	-14,6%	40,9%	-17,5%	37,5%	-39,2%	24,3%
Ansættelse med løntilskud	-17,6%	9,0%	-17,1%	10,5%	-24,5%	11,8%
Virksomhedspraktik	-3,4%	33,7%	-3,0%	36,1%	-10,2%	33,9%
Nytteindsats	-8,6%	2,5%	-6,3%	2,1%	-24,2%	8,0%

Sammenlignet med RH og ØD har Hillerød Kommune en højere andel af fuldtidsaktiverede på ordinær uddannelse, løntilskud og virksomhedspraktik (kun ØD). Specielt på ordinær uddannelse har Hillerød Kommune en markant højere andel end både RH og ØD. Den høje andel af ordinær uddannelse og virksomhedsnær aktivering er udtryk for en bevidst prioritering i Jobcenter Hillerød af en målrettet indsats for at få ledige i ordinær beskæftigelse, specielt på områder hvor virksomhederne har svært ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Der er både i Hillerød Kommune, Region Hovedstaden og Østdanmark sket et fald i alle aktiveringstyper fra 2018 til 2019. Hillerød Kommune har oplevet det største fald i antal fuldtidsaktiverede på vejledning og opkvalificering (39,2%) og det mindste fald på virksomhedspraktik (10,2%). Sammenligningen mellem 2018 og 2019 viser, at Hillerød Kommune har oplevet et større fald for alle redskabstyper i forhold til både RH og ØD.

Faldet i aktiveringsindsatsen fra 2018 til 2019 er en kombination af flere faktorer:

1. Statsrefusionen bortfalder i 2019 for vejledning og opkvalificering samt ordinær uddannelse for alle målgrupper undtagen jobafklaring- og ressourceforløb. Derfor reduceres Jobcentrets aktiveringsbudget med 4,4 mio. kr. i 2019 i forhold til 2018. Dette betyder som en naturlig konsekvens, at antallet af aktiverede i vejledning og opkvalificering samt ordinær uddannelse falder i 2019. Ud fra faldet i aktivering i Hillerød Kommune er dette forventeligt ikke sket i de øvrige kommuner i Østdanmark i samme omfang som i Hillerød Kommune. Nogle kommuner, specielt i Hovedstadsregionen, har sandsynligvis valgt at fastholde aktiveringsindsatsen i større omfang end Hillerød trods bortfald af statsrefusion.
2. Jobcentret har startet en proces i 2019, hvor fokus skifter fra virksomhedsnær aktivering, som det primære redskab, til øget fokus på hjemtagelse af tilbud og formidling af ordinære jobs. Dette betyder et fald i den virksomhedsnære aktivering fra 2019. Denne proces er sandsynligvis heller ikke foregået i alle kommuner i Østdanmark.