

Januar 2024

Job- og personprofil

Direktør for Børn, Skoler og Familie

Hillerød Kommune

Indledning

Hillerød er en kommune i rivende udvikling. Det er en ambitiøs vækstkommune, der vokser i forhold til befolkning, virksomheder, kultur og uddannelser. Det er en metropol i Nordsjælland, og ikke mindst er det en markant og stor uddannelsesby.

Som ny direktør med ansvar for børn, skoler og familier får du mulighed for at blive en central del af dette, og du får rig mulighed for at præge udviklingen i de kommende år. Stillingen er ledig, fordi den nuværende direktør har valgt at gå på pension. Det er en attraktiv stilling, ikke mindst af følgende årsager:

- Du bliver en del af en kommune, der er i betydelig vækst, og som udvikler sig markant på en række væsentlige områder.
- Du vil opleve både et politisk udvalg og et byråd, der er meget optaget af at skabe konstruktive, holdbare og gode løsninger for de unge og familierne i kommunen. Der er et stort engagement i, at de har de godt og får de bedste muligheder for at trives og udvikles.
- Det politiske klima er konstruktivt og respektfuldt. Byrådet har en god og veludviklet samarbejdskultur og skaber derfor gode fælles løsninger til gavn for kommunens borgere. Det er et ambitiøst byråd, der sætter barren højt i forhold til nye mål og de langsigtede ambitioner. Man har det lange lys på.
- Du vil blive mødt af en stor grad af tillid fra byrådet, hvilket på et dagligt plan understøtter det gode samarbejde mellem forvaltningen og den politiske ledelse.
- Den administrative organisation er gennemsyret af et tårnhøjt fagligt niveau og en stor faglig stolthed. Man går i dybden, og man gør sig umage. Det er en flad organisation, der insisterer på en uformel og uhøjtidelig omgangstone, og hvor der er en solid tradition for at arbejde helhedsorienteret og tænke på tværs af fag- og sagsområder. Man teoretiserer ikke unødigt, og der er et tydeligt fokus på at skabe løsninger, der fungerer i virkeligheden.
- Du vil træde ind i en samarbejdende direktion, der ved, at den ikke er perfekt, men hvor man er optaget af ikke at være i hverken søjler eller siloer, men tværtimod finde tværgående og helhedsorienterede løsninger til gavn for borgerne i kommunen. Du får ansvaret for din egen ledergruppe af afdelingschefer, som er erfarne, fagligt stærke og ligeledes optaget af de fælles løsninger.
- Hillerød kommune er en værdibaseret organisation, som arbejder efter tre værdisæt, som du kan finde som bilag til denne job- og personprofil.

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så vil vi opfordre dig til at søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Hillerød Kommune og stillingen.

Du kan derudover finde meget mere information om den politiske og administrative organisering på den meget informative hjemmeside www.hilleroed.dk. Her har du også mulighed for at dykke yderligere ned i fakta, dagsordener og strategier i forhold til kommunen.

Direktørens ansvar og opgaver

Du vil referere til kommunaldirektøren og indgå i direktionen, der består af fem personer, der bestræber sig på at arbejde koncernorienteret. Du vil få det overordnede ansvar for børn-, skole- og familieområderne, jf. organisationsdiagrammet nedenfor.

Du kan se vores organisationsdiagram her: <https://rb.gy/82hfiy>.

Du får ansvaret for betjening af ét politisk udvalg, nemlig Børn, Familie, og Ungeudvalget.

Dit ansvarsområde består af følgende afdelinger: Skoleafdelingen, Dagtilbud Børn og Familier og Sundhed. De tre afdelinger ledes af hver sin afdelingschef, der refererer til direktøren. Området bindes sammen af den sammenhængende børne- og ungepolitik 'Fælles Børn – Fælles Ansvar – Den røde tråd i arbejdet med børn, unge og familier i Hillerød Kommune', og heri indgår den overordnede målsætning om, at 97 % af en ungdomsårgang skal have en ungdomsuddannelse. Du kan læse mere her: <https://bitly.ws/38FbT>.

Nøgletal på området

Dagtilbud Børn: 31 kommunale og selvejende tilbud inkl. dagplejen med i alt ca. 680 årsværk medarbejdere

Skoler: 7 distriktsskoler, 10.-klassesskole, 2 specialskoler, UU og ungdomsskole med ca. 836 årsværk

Familier og Sundhed: myndighedssagsbehandling, PPR, Sundhedsplejen, Tandplejen og flere specialtilbud rettet mod forskellige målgrupper med i alt ca. 232 årsværk.

Du vil som direktør udfylde en række roller, hvoraf de væsentligste er opridset nedenfor.

- Vi har en forventning om, at du aktivt involverer politikerne i udarbejdelsen af beslutningsgrundlag og derefter sikrer, at politikerne får gennemarbejdede beslutningsgrundlag af høj kvalitet.
- Du skal kunne levere et kompetent med- og modspil og bidrage til den tværgående helhedstænkning i alle oplæg og beslutninger, som også går på tværs af de politiske udvalg.
Vi arbejder ud fra 10 forholdemåder som en klar målsætning for vores samarbejde med vores politiske ledelse, med hinanden og med borgerne. De 10 forholdemåder kan du læse i bilag til denne job- og personprofil.
- Du bliver en del af en velfungerende fempersoners direktion, hvor der er tradition for samarbejde og helhedstænkning. Der er en klar forventning om, at du træder konstruktivt og bidragende ind i det tætte samspil. Mange af de opgaver og store udfordringer, som vi står over for, går på tværs af sektorer og fagområder, og derfor skal vi også gøre det. Derfor lægger vi vægt på, at du har stærke ledelseskompetencer og -værdier, der sikrer, at vi sammen når i mål med vores ambitioner og resultater.
- Du bliver selv direkte personaleleder for tre dygtige, erfarne og fagligt stærke afdelingschefer. Vi har en ubetinget forventning om, at du går ind i denne opgave med afsæt i en tillidsbaseret, delegerende og engagerende lederstil, og at du på denne måde også er med til at fastholde og udvikle det gode tværgående samarbejde på dit eget direktørområde. Vi lægger vægt på at lede med udgangspunkt i tillid, interesse, tid og omsorg.
- Som direktør får du det overordnede ansvar for at lede et stort og komplekst område kendetegnet ved mange både strategiske og driftsmæssige udfordringer. Vi forventer, at du gennem en rammesættende og motiverende ledelse bidrager til at skabe følgeskab og engagement blandt de mange engagerede medarbejdere. Vi forventer, at du med afsæt i et tydeligt værdisæt skaber nogle gode rammer, der får medarbejdere og ledere i organisationen til at trives og udvikles og giver dem lyst til at bidrage.
- Du skal lede udad på en måde, hvor du får etableret de rette samarbejder og alliancer med andre kommuner, samarbejdspartnere og inspirationskilder. Vi lægger vægt på at få inspiration og viden udefra, som vi kan omsætte i en Hillerød-virkelighed. Du skal have blik på, hvordan du aktivt kan inddrage og medtænke civilsamfundet i opgaveløsningen.

Særlige indsatser og udfordringer

Generelt er der hele vejen rundt om direktørområdet tale om veldrevne, velorganiserede og velfungerende afdelinger og institutioner. Der er med andre ord ikke nogen brændende platforme, der skal håndteres, når du tiltræder.

Byråd og udvalg arbejder med udgangspunkt i et ambitiøst og langsigtet perspektiv, hvor man er tydelig mht. de mål og pejlemærker, som man stræber efter. Den strategiske ramme for området – og dermed også for en del af dit kommende arbejde – er sammenfattet i 'Fælles Børn – Fælles Ansvar – Den røde tråd i arbejdet med børn, unge og familier i Hillerød Kommune'. Vi forventer, at du som kandidat har sat dig ind i denne. Du kan læse mere her: <https://rb.gy/7rw4e7>.

Ovenstående betyder ikke, at der ikke er nok at tage fat på som ny direktør. Der vil være masser af både svære opgaver og komplekse udfordringer, men der er i kraft af klare politiske strategier og en veldrevet organisation et godt afsæt for at løse disse på en konstruktiv og holdbar måde uden at gå på kompromis med et tårnhøjt fagligt niveau.

En del af de større konkrete udfordringer vil være nogenlunde parallelle med dem, som man møder i andre kommuner. Det vil f.eks. sige, at du bl.a. særligt skal fokusere på at:

1. Arbejde målrettet med de rekrutteringsudfordringer, som også i Hillerød rammer særligt på de større velfærdsområder, herunder også dit direktørområde.
2. Finde nogle gode løsninger og balancer mellem det almene område og specialområdet, herunder sikre, at flere børn trives og kan rummes i de almene skoler og dagtilbud. Hillerød har en større andel af elever i specialundervisning end den gennemsnitlige kommune.
3. Håndtere de økonomiske udfordringer, der (også) kendetegner Hillerød, ved at sikre en effektiv økonomistyring og finde den bedst mulige balance mellem effektivitet, prioriteringer og kvalitet og dermed etablere et sikkert fundament for den ønskede udvikling og den service, der skal leveres på områderne.
4. Medvirke til at sikre et velfungerende og integreret samarbejde både på tværs af hele den kommunale organisation og med civilsamfundet i bred forstand. Dette gælder ikke mindst i forhold til både kultur-, idræts- og fritidsområdet, hvor vi forventer at du på disse områder tager ansvaret for at videreføre de gode samarbejdsrelationer der allerede er.

Særligt for Hillerød gælder det, at der med udgangspunkt i den store forventede tilvækst på befolkningsområdet er igangsat betydelige udviklingsprojekter, og at der derfor vil være behov for at bygge nye skoler og daginstitutioner. Der er afsat midler til dette, og det vil fylde en del for dig som kommende direktør. Selvfølgelig skal du sikre, at institutionerne lever op til de pædagogiske og faglige mål.

Personprofil

Hillerød Kommune forventer, at du som ny direktør har følgende kompetencer og erfaringer i uprioriteret rækkefølge. Det vil sige, at du kan svare ja til følgende:

- Du har solid erfaring med ledelse på et strategisk niveau fra et eller flere af de områder, som du bliver direktør for.
- Du har det som selvstændig motivation at arbejde for det lokale demokrati.
- Du har længerevarende erfaring fra en større politisk ledet organisation.
- Du kan forbinde den politisk besluttede retning med driften.
- Du har en god indsigt i offentlig økonomistyring og offentlig forvaltning.
- Du er analytisk, strategisk, helhedsorienteret og evner at skabe dig et hurtigt overblik. Du tænker naturligt tværgående helhedsorienteret og med et stærkt fokus på værdiskabelse.
- Du praktiserer en tillidsbaseret ledelsesstil, hvor du evner at lytte, anerkende og involvere. Du har en uformel omgangstone, kan tale med alle og er i det hele taget kendetegnet ved en uhøjtidelig og imødekommende (samarbejds)stil.
- Du er en værdibaseret og dialogorienteret leder, der gennem dit tydelige værdibaserede grundlag kan sætte en 'stemning'.
- Du har et vedvarende og insisterende fokus på at skabe gode og motiverende arbejdsforhold for dine medarbejdere og ledere.
- Du er lydhør, imødekommende og er reelt interesseret i og arbejder for, at din organisation trives. Du vil samarbejdet med MED-organisationen, og MED kan mærke det, bl.a. fordi du er nem at få i tale.
- Du er visionær og ser muligheder frem for begrænsninger – til gavn for borgere og virksomheder. Du er vedholdende og motiveres af det lange, seje træk.
- Du er klar og tydelig i din kommunikation. Du kan kommunikere mål og klare forventninger meningsfuldt og er i stand til at formidle komplicerede sammenhænge på en enkel og forståelig måde.
- Din ledelse er kendetegnet ved, at du udøver ledelse sammen med og i dialog med andre. Du udviser en god balance mellem at være retnings- og rammesættende og give ledelsesrum/råderum.

Ansættelsesproces

Hillerød Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller ansættelsen af en ny direktør til byrådet. Ansættelsesudvalget består af:

- borgmester Kirsten Jensen (A)
- formand for Børn, Familie og Ungeudvalget Lars Elbrandt (F)
- fire medlemmer af Økonomiudvalget
 - Christina Thorholm (B)
 - Peter Ingemann Bentsen (C)
 - Morten Bille (D)
 - Annette Rieva (V)
- kommunaldirektør Erik Nygreen
- direktør for Job, Social og Sundhed Helle Hagemann Olsen
- afdelingschef for Familier og Sundhed Anja Hededal
- fællestillidsrepræsentant Zacharias Jensen (DLF).

Du søger stillingen via Hillerød Kommunes hjemmeside: <https://bitly.ws/38Dew>.

Ansøgningsfristen er **den 26. januar 2024**.

Ansættelsesudvalget mødes den 29. januar og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 5. februar 2024, og anden samtalerunde afvikles den 19. februar 2024.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulentten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller en kandidat til ansættelse til Økonomiudvalget på mødet, der afholdes ultimo februar, og at byrådet træffer ansættelsesbeslutning på sit ordinære møde den 28. februar. Vi forventer tiltrædelse den 1. april 2024.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker efter vilkårene i Aftale om aflønning af chefer og Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer. Den årlige løn er 1.503.151,45 ekskl. pension.

Yderligere information

Hillerød Kommune har en meget informativ hjemmeside: www.hilleroed.dk. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte kommunaldirektør Erik Nygreen på tlf. 7232 0002 eller partner i Genitor Jens Marcussen på tlf. 3141 0587 eller jm@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jens. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Bilag

Hillerød Kommunes værdier: <https://rb.gy/to6xck>

De 10 trædesten: <https://rb.gy/kcjf8y>

De 10 forholdemåder: <https://rb.gy/59hxp7>