

Hillerød Kommunes værdier / TITO

Vi - medarbejdere og ledelse i Hillerød Kommune - bruger værdierne til at beskrive vores kommune og fortælle, hvad vi vil i Hillerød kommune. Værdierne forpligter os både udadtil og indadtil. Alle borgere og medarbejdere skal opleve, at vi efterlever værdierne. Udadtil fortæller vi vores omverden, hvordan den kan forvente at vi agerer. Værdierne stiller krav til den måde, vi møder borgerne og vores samarbejdspartnere på.

Indadtil udgør værdierne vores personalepolitik. Værdierne sætter fokus på medarbejdernes trivsel, udvikling og arbejdsglæde og den måde, Hillerød kommune ønsker at være som arbejdsplads på.

Det betyder også, at værdierne stiller særlige krav til ledelse.

Vores kommunes 4 værdier er:

TILLID: Ved værdien tillid forstår vi: • at tage ansvar for egne ord og handlinger • at motivere, uddelegere og samarbejde • at turde stole på hinanden • at have respekt for hinandens forskelligheder og fagligheder

INTERESSE: Ved værdien interesse forstår vi: • interesse for, og anerkendelse af den enkelte medarbejder • arbejdspladser, der vil udvikling, vil skabe engagement og arbejdsglæde • at sætte personalepleje i højsædet • risikovillighed, tænkning på tværs og at vi evaluerer vores indsats • at vi er professionelle og dygtige

TID: Ved værdien tid forstår vi at: • udvikle i dialog og respekt – med plads til forundring og fordybelse. Forudsætningen herfor er et godt arbejdsmiljø • al ting kan ikke ske samtidig • det er nødvendigt at prioritere

OMSORG: Ved værdien omsorg forstår vi: • at mennesket er i centrum • at vi er en organisation, hvor omsorg præger og gennemsyrrer vores kultur og arbejdsmiljø på alle områder. Dette er kendetegnet ved rettidig omhu – ved at være ude i tide • at vi passer på hinanden.



**HILLERØD
KOMMUNE**