

Byrådsmøde den 29. april 2020

Spørgsmål stillet af Carsten Hartmann Andersen om Forhold i relation til coronakrisen.

Spørgsmål

Jeg har følgende spørgsmål:

1. Er Hillerød Byråd villig til, på baggrund af indhøstede erfaringer her igennem Corona pandemiens forløb, at revurdere de administrative jobfunktioner, indenfor de respektive forvaltningsområder, så der fremover opnås en forøget rationalitet, økonomi, miljø og klima bæredygtighed, og sandsynlig større medarbejder tilfredshed (flere hjem-arbejdspladser)??
2. Er Hillerød Byråd villig til at ansøge om midler fra den netop vedtagne lov i Folketinget, tilegnet en ekstraordinær indsats til socialt udsatte grupper, som varetages af de forskelle social- humanitære foreninger i kommunen, og som muligvis i praksis kan administreres af Frivilligcenteret, der i forvejen har en relativ stor kontaktflade til disse foreninger??
3. Er Hillerød Byråd villig til at forstærke indsatsen overfor nyledige medborgere, ramt af corona krisen, eksempelvis som Slagelse Kommune netop har iværksat i Talerumrummet, hvor en professionel karriere rådgiver yder bistand, finansieret af Vel liv pensionselskabet??

Med venlig hilsen

Carsten Hartmann Andersen

Svar:

ad1)

Coronapandemien er en ekstraordinær situation for hele den kommunale organisation.

Mange nye arbejdsformer, samarbejds måder og digitale værktøjer, er taget i anvendelse for at understøtte opgaveløsningen i den kommunale forvaltning under pandemien. Nogle har medført mere effektivt arbejde og bedre arbejdsforhold, andre har haft den modsatte effekt.

Det giver selvfølgelig anledning til at forvaltningen, når pandemien finder et roligere leje, evaluerer hvilke nye tiltag der med fordel kan blive en del af den daglige opgaveløsning, og hvilke der ikke kan.

ad2)

Der henvises i spørgsmålet til, at Folketingets partier har indgået en aftale om hjælp til sårbare og udsatte grupper. (Der er afsat cirka 215 mio. kr. hvoraf de cirka 204 mio. kr. er til organisationerne) Hovedparten af midlerne er afsat til specifikke initiativer og midler til de organisationer, der skal varetage initiativerne. Der er derfor ikke tale om midler, som den

enkelte kommune kan søge, men midler, som er fordelt til organisationer som f. eks. Dansk Handicapforbund og SIND.

Derudover er der også afsat midler til en pulje til kultur-, idræts- og foreningslivet, der kan søges af foreninger og organisationer. Hillerød Kommune vil naturligvis gerne samarbejde, hvis nogle lokale foreninger ønsker at søge disse midler og indtænker kommunen som aktør.

Et led i aftalen er også, at sociale tilbud som f. eks. beskyttet beskæftigelse, aktivitets- og dagtilbud samt bostøtte, så vidt muligt skal genoptages, eventuelt gradvist og i midlertidigt i nye former, så tilbuddene tilpasses de sundhedsfaglige retningslinjer. Det er vi i gang med en plan for og forventer at nogle af vores tilbud på voksenområdet gradvist åbner fra uge 20.

ad 3)

Forvaltningen har allerede på nuværende tidspunkt forstærket indsatsen for de nyledige medborgere i Hillerød Kommune. Der er nedsat et beredskab af rådgivere og virksomhedskonsulenter i kommunens jobcenter, som overvåger ledige stillinger blandt andet indenfor sundhedsområdet, dagtilbud og rengøringsområdet. Jobcentrets medarbejdere kontakter borgerne med tilbud om hjælp til ansøgning og udarbejdelse af CV i forhold til de konkrete stillinger.

Jobcentret vil i den kommende tid prioritere at besøge en stor del af Hillerød Kommunes virksomheder, dels for at indhente viden om virksomhedernes behov nu og i den kommende tid og dels for at orientere virksomhederne om, at de kan hente hjælp i Jobcentret til rekruttering af arbejdskraft samt til omskoling og opkvalificering af deres medarbejdere til for eksempel nye funktioner i virksomheden.