

August 2025

Job- og personprofil

Chef for Kultur, Idræt og Fritid

Hillerød Kommune

Indledning

Hillerød Kommune søger en ny chef for Kultur, Idræt og Fritid. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Hillerød Kommune er en ambitiøs vækstkommune i hastig udvikling. Befolkningstal, erhvervsliv, uddannelsesmuligheder og kulturliv er alle i vækst.
- Kommunen er placeret i hjertet af Nordsjælland og rummer by- og lokalsamfund med mange kulturaktører og kulturtilbud og ikke mindst et rigt foreningsliv med frivillige ildsjæle. Hovedbyen Hillerød fungerer som Nordsjællands metropol.
- Politikerne i Hillerød Kommune ser kultur-, idræts- og fritidsliv som vigtige elementer i at være et attraktivt sted at bo og leve. Området har stor betydning for borgernes livskvalitet, deltagelse i stærke fællesskaber samt fysisk og mental sundhed. Du bliver dermed chef for et område, politikerne har ambitioner for. Du får en central rolle i at sætte retningen for udviklingen af kultur-, idræts- og fritidslivet i tæt samarbejde med politikerne og i dialog med områdets mange engagerede interessenter.
- Du kommer til at stå i spidsen for et område med høj kompleksitet og mange samarbejdsflader. Der er tradition for at samarbejde på kryds og tværs af forvaltningsområder og med interessenter. Stillingen er attraktiv for dig, der får energi af at navigere i et komplekst felt af aktører, hvor du skal balancere hensyn og facilitere samarbejder.
- Du får ansvar for velfungerende institutioner (bibliotek, musikskole samt Basen/SSP) og en velfungerende forvaltningsafdeling med erfarne og dygtige medarbejdere, der hver dag arbejder dedikeret for at skabe de bedste betingelser for kultur, idræt og foreningsliv i kommunen, herunder det forebyggende, kriminalpræventive område (SSP).
- Du kommer til at indgå i en engageret chefgruppe, som ser frem til at samarbejde med dig om at opnå synergi mellem forskellige forvaltningsområder og omsætte kommunens politikker og strategier.
- Hillerød Kommune er en værdibaseret organisation, hvor arbejdsmiljøet er gennemsyret af ordentlighed, dialog og samarbejde. Der er et godt og tillidsfuldt samarbejde mellem ledere og medarbejdere og mellem politikere og administration.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye chef for Kultur, Idræt og Fritid vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Hillerød Kommune forventer, at den nye chef for Kultur, Idræt og Fritid har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Hillerød Kommune og jobbet.

Jobprofil

Du bliver overordnet ansvarlig for ledelse, drift og udvikling af kultur-, idræts- og fritidsområdet i Hillerød Kommune. Hovedopgaven er at bidrage til, at Hillerød Kommune er et attraktivt sted at bo og leve gennem et rigt kultur-, idræts- og fritidsliv. Du skal sikre, at tilbuddene på området følger med den hastige vækst og udvikling af kommunen og borgernes forventninger.

Du skal samarbejde med områdets mange aktører om at skabe rammerne for, at borgerne kan dyrke idræt og andre fritidsaktiviteter, få kulturoplevelser, engagere sig i foreninger og deltage i fællesskaber.

Området består af tre institutioner med hver sin chef:

Hillerød Bibliotekerne med to afdelinger. Hovedbiblioteket ligger centralt i Hillerød by og er sammen med en række andre kulturinstitutioner en del af Kulturaksen, som er en fysisk og symbolsk akse for byens kulturelle liv. Derudover har biblioteket en afdeling i Skævinge. Hillerød Bibliotekerne tilbyder en lang række aktiviteter og fællesskaber og har i alt 40 medarbejdere og 3 mellemledere (i alt 33 årsværk). Du kan læse mere her: <https://hilbib.dk>.

Hillerød Musikskole har til huse i Støberihallen og er ligeledes en del af Kulturaksen. Musikskolen tilbyder musik- og sangundervisning og musikværksteder til kommunens børn og unge og har 28 medarbejdere. Du kan læse mere om musikskolen her: <https://www.hillerodmusikskole.dk>.

Basen/SSP arbejder med forebyggende sociale indsatser og spiller en central rolle i at koordinere håndteringen af risikoadfærd på børne- og ungeområdet i kommunen. Basen/SSP har 12 medarbejdere (6 årsværk). Du kan læse mere om Basen/SSP her: <https://basen.hillerod.dk>.

Dertil kommer forvaltningsafdelingen **Kultur, Idræt og Fritid**, der har hjemme på rådhuset og varetager forvaltningsopgaver: politisk betjening, implementering af politiske beslutninger, borgerinvolvering, udarbejdelse og udmøntning af samarbejdsaftaler samt servicering af foreninger, herunder varetagelse af opgaver i forlængelse af Folkeoplysningsloven osv. Afdelingen er organiseret med to faglige ledere, der varetager den daglige ledelse af de i alt otte øvrige medarbejdere i afdelingen.

Kultur, Idræt og Fritid betjener tre politiske udvalg: Idræt og Sundhedsudvalget, Kultur og Fritidsudvalget og Folkeoplysningsudvalget. Derudover bidrager afdelingen ofte til politisk betjening på andre udvalgsområder.

Du bliver direkte personaleleder for de tre chefer af Hillerød Bibliotekerne, Hillerød Musikskole og Basen/SSP og for de to faglige ledere i forvaltningsafdelingen. Det er relativt nyt, at de to faglige ledere har personaleledelsesansvar. Du får til opgave at lede de fem ledere på individniveau og som ledergruppe. I ledergruppen er der bl.a. et ønske om et fælles fokus på ledelse som disciplin.

Ud over ledelse af kultur-, idræts- og fritidsområdet skal du bidrage til tværgående samarbejde med øvrige relevante dele af organisationen og have fokus på at realisere Hillerød Kommunes overordnede strategier og målsætninger samt sikre helhedsorienterede indsatser og opgaveløsninger.

Kultur- og fritidslivet binder et samfund sammen og kan være med til at håndtere en række af de velfærdsudfordringer, som kommunen står over for. Det får du en vigtig opgave med at facilitere.

Du får på mange måder en brobyggerfunktion. Du skal være med til at bygge bro på tværs af fagligheder, organisatoriske enheder, civilsamfundet og kulturaktører.

I samarbejde med direktøren for Job, Social, Sundhed og Kultur, kommunaldirektøren og medarbejderne i forvaltningen bliver du desuden et vigtigt bindeled mellem politiske beslutninger og aktørerne på kultur- og fritidsområdet. Du får en central rolle i at rådgive og betjene udvalgene på dit område samt sikre, at politiske beslutninger omsættes.

Aktuelle opgaver

Etablering og renovering af idrætsfaciliteter

Hillerød Kommune ønsker moderne idrætsfaciliteter. I slutningen af maj 2025 besluttede byrådet at opgradere Hillerød Stadion, så det lever op til kravene til et moderne fodboldstadion til byens 1.-divisionshold. Det har konsekvenser for atletikfaciliteterne, som der derfor skal findes en løsning for. Derudover venter et projekt med at renovere byens svømmehal. Der er igangsat en forundersøgelse, som skal afklare renoveringsmulighederne og eventuelle muligheder for udvidelse.

Udmøntning af samarbejdsaftale med Fonden for FrederiksborgCentret

Fonden for FrederiksborgCentret driver og udvikler en række kultur- og idrætsfaciliteter, der bl.a. stilles til rådighed for kommunens foreningsliv gennem en drifts- og samarbejdsaftale med Hillerød Kommune. Der er igangsat en proces for udarbejdelse af en ny og mere tidssvarende aftale. FrederiksborgCenter-området er centralt for kultur-, fritids- og idrætslivet i kommunen og består bl.a. af en svømmehal, kunstgræsbane, multiarena, flere øvrige haller, sale og bygninger samt en række udendørsbaner og -arealer. Derudover ligger kommunens sundhedscenter i området. Det er et område med mange brugere, aktiviteter og arrangementer, og samarbejdsaftalen skal udmøntes i et terræn, hvor der er mange hensyn og interesser, der skal balanceres.

Street-Lab

Street-Lab er et fællesskabende medborgerhus i Hillerød for børn og unge, der fokuserer på gadeidræt og kultur samt sociale og kreative aktiviteter. Street-Lab er ved at opføre en ny bygning ved FrederiksborgCentret, som skal indeholde skate- og multihal, café, sociale rum, musikstudier og kreativt værksted. Projektet er fondsfinansieret og har bl.a. fået tilskud af Hillerød Kommune. Bygningen forventes at stå klar næste sommer, hvor der venter en vigtig opgave med at understøtte, at intentionerne med projektet omsættes.

Fornyelse af kulturstrategi

Som kommende chef for området får du til opgave at forny Hillerød Kommunes kulturstrategi fra 2021 i en inddragende proces. Hillerød Kommune har i samarbejde med en række af kommunens kulturinstitutioner og -foreninger fået udarbejdet en kulturprofil, som giver et indblik

i, hvordan borgerne i Hillerød Kommune bruger kulturtilbud og kulturelle fællesskaber, og kortlægger kommunens kulturtilbud. Der er dermed tilvejebragt et godt grundlag for at arbejde strategisk med udviklingen af kulturområdet i kommunen.

Sammenfattende får du følgende ansvarsområder og hovedopgaver:

- Strategisk ledelse af kultur-, idræts- og fritidsområdet i tæt samarbejde med politikere, direktion, ledere og medarbejdere og områdets mange aktører
- Politisk rådgivning og betjening af udvalg og udvalgsformænd i samarbejde med direktøren og kommunaldirektøren
- Etablering af gode samarbejdsrelationer opadtil, nedadtil og til siden i organisationen og ikke mindst med kulturaktører, foreninger og andre eksterne interessenter
- Varetagelse af kommunens interesser i forbindelse med etablering og renovering af faciliteter på kultur- og fritidsområdet samt indgåelse og udmøntning af samarbejdsaftaler med kulturaktører og foreninger
- Personaleledelse af chefer og faglige ledere på individ- og gruppeniveau med fokus på at sætte retning, bidrage til prioritering og fungere som sparringspartner
- Ansvar for at sætte kultur-, idræts- og fritidsområdet og forebyggelsesarbejde på dagsordenen og bringe området i spil i tværgående samarbejder til gavn for borgerne, f.eks. i forhold til at være en del af løsningen på velfærdsudfordringer
- Økonomi- og ressourcestyring med fokus på budgetoverholdelse og på, at ressourcerne anvendes, så det giver mest mulig værdi for kerneopgaverne.

Faktaboks

Titel:	Chef for Kultur, Idræt og Fritid.
Ansvarsområde og funktion:	Overordnet ledelse og styring af kultur-, idræts- og fritidsområdet i Hillerød Kommune. Medlem af chefgruppen på direktørområdet Job, Social, Sundhed og Kultur og den tværgående chefgruppe i Hillerød Kommune.
Løn og ansættelsesvilkår:	Jf. aftale om aflønning af chefer.
Reference:	Direktøren for Job, Social, Sundhed og Kultur.

Personprofil

Vi søger en chef, der er motiveret af at bidrage til, at Hillerød Kommune er et fantastisk sted at bo og leve med et rigt kultur-, idræts- og fritidsliv, sammen med de mange forskellige aktører på området.

Du skal kunne favne bredt fagligt og ledelsesmæssigt og være i stand til at navigere sikkert i spændingsfeltet mellem foreningsliv, kommercielle interesser og kommunal forvaltning.

Det er vigtigt for os, at du har et sikkert værdimæssigt kompas, der er i overensstemmelse med værdierne i Hillerød Kommune. Vi forventer, at du har en samarbejdsorienteret, lyttende og inddragende ledelsesstil.

Vi søger en chef med følgende formelle kvalifikationer:

- Kendskab til et eller flere af stillingens fagområder og gerne til interessenterne på området (f.eks. i form af erfaringer med at samarbejde med foreninger, understøtte initiativer i civilsamfundet o.l.)
- Ledererfaring
- Erfaring med kommunal forvaltning og gerne med politisk rådgivning og betjening
- En relevant uddannelsesbaggrund, gerne suppleret med en lederuddannelse.

I lyset af at der er flere anlægsprojekter på vej inden for idrætsområdet, er det en fordel, hvis du har erfaring med lignende projekter. Det er imidlertid ikke et krav for at komme i betragtning til stillingen.

I tillæg til ovenstående vil vi i udvælgelsen lægge vægt på nedenstående personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du mestrer at anlægge et strategisk og helhedsorienteret perspektiv på opgaver, og du er dygtig til at se tværgående sammenhænge og muligheder.
- Du er proaktiv i samarbejdsrelationer og god til at bygge bro på tværs af fagområder og mellem aktører.
- Du forstår spillereglerne i en politisk styret organisation og har politisk tæft. Du går konstruktivt i dialog med politikerne om at realisere politiske ambitioner.
- Du trives i en stilling med mange forskellige opgaver og dagsordener, og du kan navigere smidigt i et komplekst felt af interessenter og samarbejdsrelationer.
- Andre oplever dig som lyttende og imødekommende og samtidig tydelig om retning og rammer. Du er uformel i din omgang med andre og møder alle i øjenhøjde.
- Du har gode formidlingsmæssige kompetencer såvel skriftligt som mundtligt. Du er god til at oversætte budskaber og tilpasse din kommunikation til målgruppen.
- Du interesserer dig for ledelse som disciplin og formår at tilpasse din ledelsesstil til ledes og medarbejdes behov.

Ansættelsesproces

Hillerød Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller kandidater til direktøren.

Ansættelsesudvalget består af:

- direktør for Job, Social, Sundhed og Kultur Helle Hagemann Olsen
- kommunaldirektør Erik Nygreen
- faglig leder og konstitueret i chefstillingen Julie Fischer-Nielsen
- faglig leder Signe Winther Nielsen
- leder for Hillerød Musikskole Jesper Gude
- leder for Basen/SSP Tinne Simonsen
- bibliotekschef Stine Holmstrøm Have
- ældre- og sundhedschef Malene Størup
- medarbejderrepræsentant Helle Pedersen
- medarbejderrepræsentant Lise Warren Pedersen.

Du kan søge stillingen her: <https://shorturl.at/l1BRq>

Ansøgningsfristen er **søndag den 7. september 2025**.

Ansættelsesudvalget mødes onsdag den 10. september og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles fredag den 12. september, og anden samtalerunde afvikles tirsdag den 23. september.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen

- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

I forbindelse med anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. november 2025.

Yderligere information

Hillerød Kommune har en informativ hjemmeside: <https://www.hillerod.dk>.

Her kan du bl.a. finde information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som chef for Kultur, Idræt og Fritid, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- Ledelse og værdier i Hillerød Kommune: <https://shorturl.at/Xosxa>
- Organisering for kultur-, idræts- og fritidsområdet: <https://shorturl.at/sf2uF>
- Kulturstrategi: <https://shorturl.at/Espvn>
- Hillerød Kommunes kulturprofil: <https://tinyurl.com/2vkcpcpw>
- Fritidspolitik: <https://shorturl.at/Mgd5v>
- Idræts- og bevægelsespolitik: <https://shorturl.at/eMjD5>.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør Helle Hagemann Olsen på tlf. 7232 4000 eller hhols@hillerod.dk.

Du er også meget velkommen til at kontakte chefrådgiver i Genitor Iben Munck Adamsen på tlf. 2291 2006 eller imua@genitor.dk. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.