



**HILLERØD**  
KOMMUNE

## **Møde i Arbejdsmarkedsudvalget**

Åben Referat

Dato: Onsdag den 6. december 2017

Tidspunkt: 14:00

Sted: Seglet

**Sagsoversigt:**

1. Udmøntningsplan 2018-2021 - Arbejdsmarkedsudvalget .....	2
2. KKR Hovedstaden: Tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet .....	3
3. Husning af flygtninge - grønne arealer.....	4
4. Forlængelse af lejekontrakt for Sprogcenter Nordsjælland afd. Hillerød.....	6
5. Styringsinformation.....	8
6. Nyt fra Formanden og Forvaltningen .....	11
7. Eventuelt.....	12
Bilagsoversigt .....	13
Underskriftsside .....	14

## **1. Udmøntningsplan 2018-2021 - Arbejdsmarkedsudvalget**

Sagsnr.: 17/1008

### **Sagsfremstilling**

I forlængelse af det vedtagne budget for 2018-2021, er der udarbejdet en ny udmøntningsplan 2018-2021, som fremgår af bilaget.

Udmøntningsplan 2018-2021 indeholder 62 punkter i alt.

Udmøntningsplan 2018-2021 skal sikre overblik over den politiske og administrative tidsplan for hvert enkelt initiativ og vil blive opdateret som en selvstændig sag i forbindelse med budgetopfølgning 1 i maj 2018 og budgetopfølgning 3 i november 2018.

Det er centralt, at der i behandlingen af udmøntningsplanens punkter i de enkelte fagudvalg sikres en forankring og forventningsafstemning af proces og indhold for punktet. På den baggrund vil forvaltningen på fagudvalgsmøderne præsentere uddybende oplæg med forslag til proces og indhold på de enkelte punkter.

I vedlagte skema og i den uddybende præsentation på fagudvalgenes møder kan punkterne grundlæggende ansues som opdelt i:

- Sager der er relativt ukomplicerede, og hvor det videre forløb er relativt kendt.
- Punkter der vurderes at stille større krav til involvering og proces, og hvor forvaltningen har givet bud på et sagsforløb for den videre proces.
- Punkter med størst krav til involvering og proces, hvor der vil blive lagt op til en særskilt drøftelse og tilkendegivelse i fagudvalgets ift. sagsforløb, videre proces, og evt. behov for uddybende kommissorium mv.

For at sikre at de nye fagudvalg ligeledes bliver orienteret om initiativerne i udmøntningsplan 2018-2021 genfremsendes sagen til fagudvalgene primo 2018. Udmøntningsplan 2018-2021 vil til genbehandlingen primo 2018 blive ombrudt, så den afspejler den nye udvalgsstruktur.

### **Retsgrundlag**

Styrelsesloven.

### **Økonomi**

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser af sagen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at:

- Udvalget godkender udmøntningsplan 2018-2021 for de sager, der er tillagt det enkelte udvalg og sender den samlede udmøntningsplan videre til godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet
- Udmøntningsplan 2018-2021 genbehandles primo 2018 i relevante udvalg iht. ny fagudvalgsstruktur.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2017**

Udvalget godkendte indstillingen.

Sagen sendes videre til Økonomiudvalget og Byrådet.

### **Bilag:**

1 Åben Udmøntningsplan 2018-2021 til fagudvalg december

2559/17

## 2. KKR Hovedstaden: Tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet

Sagsnr.: 17/767

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte og godkende status på de tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.

Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet besluttede i juni 2015, at Arbejdsmarkedsudvalget årligt i januar/februar drøfter status på anbefalingerne fra KKR Hovedstaden til tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet. Dette med henblik på at KKR Hovedstaden efterfølgende drøfter og følger op på status for samarbejder i hele regionen. De nuværende anbefalinger er en justering af de oprindelige anbefalinger til tværkommunalt samarbejder på beskæftigelsesområdet i KKR Hovedstaden fra 2015, hvorfor KKR Hovedstaden i 2017 besluttede, at der først skal følges op på anbefalingerne samlet i KKR Hovedstaden i starten af 2018. Derfor forelægges indeværende sag på nuværende tidspunkt.

KKR Hovedstadens anbefalinger for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet falder inden for følgende fokusområder:

- ? virksomhedsrettede indsatser
- ? borgerrettede indsatser
- ? Sikre kvalificerede medarbejdere
- ? dokumentation af effekt af indsats
- ? aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge (nyt tema).

I bilaget fremgår direktionens vurdering af fremdriften indenfor de forskellige fokusområder. Fremdriften er angivet med grøn, gul eller rød.

Alt i alt ser fremdriften således ud:

<i>Indsats:</i>	<i>"Skal"-initiativ, status</i>	<i>"Kan"-initiativ, status</i>
Virksomhedsrettet	1 grøn	-
Borgerrettet	1 grøn	2 røde
Kvalificerede medarbejdere	1 grøn	1 grøn
Dokumentation af effekt	1 gul	2 grønne
Flygtninge	1 grøn	1 gul og 1 grøn

For virksomhedsrettede indsatser er der ét "skal"-initiativ, udvikling og forankring af Nordsjællands Rekrutteringsservice, hvor status er markedet med grøn i forhold til fremdriften.

For de borgerrettede indsatser er der et "skal"-initiativ og to "kan"-initiativer. "Skal"-initiativet er vedrørende forankring og udvikling i regi af Uddannelsesforum, hvor status er markedet med grøn i forhold til fremdriften. For de to "kan"-initiativer, henholdsvis særlige indsatser for små målgrupper

med andre udfordringer end ledighed og særlige indsatser for akademikere, er status markeret med rød i forhold til fremdriften.

For indsatsen at sikre kvalificerede medarbejdere er der ét "skal"-initiativ og ét "kan"-initiativ. Begge har status markeret med grøn i forhold til fremdriften. "Skal"-initiativet er, at kommunerne skal have fokus på, at medarbejderne har de nødvendige kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling. "Kan"-initiativet er, at kommunerne skal indgå i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter.

For dokumentation af effekt af indsats er der ét "skal"-initiativ og to "kan"-initiativer. "Skal"-initiativet er markeret med gul i forhold til fremdriften, og drejer sig om dokumentation af effekten af indsatser på beskæftigelsesområdet. Begge "kan"-initiativer er markeret med grøn i forhold til fremdriften, og drejer sig om at indgå i fælleskommunale dokumentationsprojekter med fokus på effekter og best practice.

Endelig er der området: En aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge. Her er der ét "skal"-initiativ og to "kan"-initiativer. "Skal"-initiativet drejer sig om en effektiv kompetenceafklaring af flygtninge, hvor status er markeret med grøn i forhold til fremdriften. "Kan"-initiativet, samarbejde om optimal fordeling af praktikpladser i virksomhederne, er markeret med gul i forhold til fremdriften. "Kan"-initiativet, erfaringsudveksling om arbejdet med at indplacere flygtninge som jobparate versus aktivitetsparate, er markeret med grøn i forhold til fremdriften.

Direktionen vurderer, at fremdriften altovervejende er tilfredsstillende.

#### **Retsgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

#### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

#### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Drøfter, om der skal foretages yderligere initiativer i forhold til "kan"-initiativerne.
2. Godkender status på de tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet med henblik på, at KKR Hovedstaden efterfølgende drøfter og følger op på status for samarbejder i hele regionen.

#### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2017**

Udvalget er tilfreds med indsatsen, og godkendte status.

#### **Bilag:**

1 Åben KKR Fremdriftsskema for anbefalinger December 2017

2027/17

### **3. Husning af flygtninge - grønne arealer**

Sagsnr.: 17/795

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget drøftede på møder i oktober 2017 forskellige scenarier for flygtningenes varetagelse af de grønne arealer ved de, jf. integrationsloven, midlertidige boliger. Økonomiudvalget sendte sagen tilbage til Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på fornyet behandling. I den sammenhæng ønsker Økonomiudvalget en beskrivelse af, hvordan beboerne i højere grad end i dag kan varetage de i sagsfremstillingen nævnte opgaver, og beder Arbejdsmarkedsudvalget om at udarbejde et nyt scenarie.

Forvaltningen vurderer, at flygtningene kan udføre manuelt arbejde og nogle arbejdsopgaver med små maskiner i deres have. Det vurderes at være problematisk at pålægge flygtningene at udføre arbejder med større maskiner, motorsav og gasbrænder grundet manglende kurser, sikkerhedstøj samt evt. arbejdsskader på personer eller ejendomme.

Forvaltningen vurderer, at der bør skelnes mellem, om det er udeareal på matriklen, hvor borgere færdes, eller om det er udeareal, der reelt kun er flygtningenes have jf. kortbilag. Forvaltningen anbefaler derfor, at ansvaret for grundejerforpligtelserne ikke pålægges flygtningene, og det anbefales derfor at skelne mellem flygtningenes have og Hillerød Kommunes grundejerforpligtelser.

På denne baggrund foreslås følgende opdeling af opgaverne:

Rengøring:

	Udføres af flygtninge:	Udføres af Ejendomme:
Rengøring	X	
Vinduespolering i nåhøjde	X	
Grundig rengøring ved fraflytning	X	
Udvendig vinduespolering over 3 m		X
Polering af ovenlysvinduer		X

Grønne arealer:

Græsslåning	X	
Lugning af bede og belægninger	X	
Fejning af gang-/flisearealer på udearealer, der reelt kun er flygtningenes have	X	
Fejning af gang-/flisearealer på udearealer, hvor andre borgere færdes		X
Hækklipning		X
Snerydning og saltning		X
Tømme tagrender (etplanshuse)		X
Tømme tagrender (etagehuse)		X

Genplantninger af planter		X
Renovering af hegn		X
Beskæring af træer og buske		X
Beskæring efter Stormfald		X

Drift:

Service - køkkenelementer (køl, frys, komfur etc.)		X
---	--	---

Integrationsteamets sociale viceværter vil fortsat arbejde med at motivere flygtningene til at udføre opgaverne.

### Retsgrundlag

Integrationsloven.

### Økonomi

Den skitserede opgavefordeling har ingen økonomiske konsekvenser, da budgettet ikke blev reduceret som følge af beslutningen i Økonomiudvalget i 2015.

Såfremt den skitserede opgavefordeling ikke godkendes, gøres der opmærksom på, at der efterfølgende vil være behov for afsætning af budget til genopretning af arealerne, inden de overgår til ordinær drift.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender den skitserede opgavefordeling, og sender sagen videre til Økonomiudvalget.

### Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2017

Sagen blev behandlet som punkt nr. 1.

Udvalget godkendte indstillingen, og sagen sendes videre til Økonomiudvalget.

### Bilag:

1	Åben Smedievej 1, 3400 Hillerød	2080/17
2	Åben Byvej 14B, 3320 Skævinge	2084/17
3	Åben Åmosevej 19, 3400 Hillerød	2086/17
4	Åben Brødeskovvej 54, 3400 Hillerød	2091/17
5	Åben Møllestræde 18, 3400 Hillerød	2092/17
6	Åben Østervang 87, 3400 Hillerød	2093/17
7	Åben Skansevej 89A, 3400 Hillerød	2094/17
8	Åben Trollesmindealle 27b, Hillerød, 3400 Hillerød	2096/17
9	Åben Th. Petersens Vej 23, 3330 Gørløse	2099/17
10	Åben Thurahsvej 4, 3400 Hillerød	2100/17

### 4. Forlængelse af lejekontrakt for Sprogcenter Nordsjælland afd. Hillerød

Sagsnr.: 17/764

### **Sagsfremstilling**

Sagen forelægges Arbejdsmarkedsudvalget til drøftelse og med henblik på, at Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Økonomiudvalget og Byrådet at godkende en forlængelse af lejekontrakten for Sprogcenter Nordsjællands afdeling i Hillerød på Milnersvej 41C.

### *Baggrund*

Hillerød Kommune er driftskommune for Sprogcenter Nordsjælland. Som driftskommune har Hillerød Kommune indgået en samarbejdsaftale med 10 brugerkommuner, som sikrer kursistgrundlaget og dermed økonomien i sprogcentret.

Sprogcenter Nordsjælland varetager undervisningen i dansk for udlændinge i hele Nordsjælland. Undervisningen foregår på tre lokale afdelinger i henholdsvis Hillerød, Helsingør og Frederikssund.

### *Forlængelse af lejekontrakt for Milnersvej 41 C*

I afdelingen i Hillerød er der et nuværende hovedlejemål, der udgør 1.979 m<sup>2</sup>, et tillægslejemål, der udgør 313 m<sup>2</sup> samt et tillægslejemål til opstilling af pavilloner på 778 m<sup>2</sup> på en nabogrund tilhørende 3F.

Der har igennem længere tid været en forhandling med udlejer K/S Hillerød II omkring nuværende tidsbegrænsede tillægslejemål på 313 m<sup>2</sup>, som udløber den 31. januar 2018. Det er imidlertid udlejers ønske, at lejemålet ikke fremadrettet udgør et særskilt lejemål, men derimod sammenlægges med hovedlejemålet samtidig med, at der aftales en længere uopsigelighed. Udlejer er dog samtidig indstillet på at reducere det samlede lejeniveau.

Hovedvilkårene i en samlet aftale kan opsummeres som følger:

- Lejekontrakterne for det nuværende hovedlejemål og tillægslejemål samles i én aftale med et samlet areal på 2.292 m<sup>2</sup>.
- Lejekontrakten starter pr. 1. januar 2018 ved udarbejdelse af et tillæg til eksisterende kontrakt.
- Der aftales uopsigelighed i perioden 1. januar 2018 til 31. december 2022 (5 år).
- Der aftales 12 mdr. opsigelse, således at lejemålet først kan opsiges til fraflytning 31. december 2023.
- Fra 1. januar 2018 til 31. december 2018 aftales en årlig leje på 2.450.000 kr.
- Fra 1. januar 2019 til 31. december 2022 aftales en årlig leje på 2.300.000 kr.
- Der sker ingen prisregulering i perioden 2018 til 2022. Første prisregulering sker pr. 1. januar 2023.

Forvaltningen vurderer, at den økonomiske gevinst ved reduceret lejeudgift kan udligne risikoen ved 5 års uopsigelighed. Den nye aftale betyder en væsentlig reduktion i lejemålet, og der vil fortsat være mulighed for at trække kursister fra andre lejemål til Hillerød. Det er således forvaltningens vurdering, at der selv med et stop i tilgangen af flygtninge til brugerkommunerne vil være behov for de angivne m<sup>2</sup> i Hillerød.

### *Reducering af det samlede lejeniveau*

Den nuværende leje er 2.590.000 kr. årligt svarende til ca. 1.130 kr./m<sup>2</sup>. Den aftalte årlige leje på 2.300.000 kr. i 2019 til 2022 svarer til et lejeniveau i 2017 kr. under forudsætning af en årlig pristalsregulering på 1,5 %, til 2.135.000 kr. svarende til ca. 930 kr./m<sup>2</sup>. Aftalen giver en væsentlig og permanent lejenedsættelse udover uopsigelighedsperioden. Idet der ikke sker en prisregulering i perioden 2018 til 2022 er der dermed tale om en øget økonomisk gevinst.



Det sidste lejemål, der omhandler pavilloner på 778 m<sup>2</sup>, er et tidsbegrænset lejemål af tre års varighed, der udløber 30.06. 2019 og vil ikke blive forlænget. Den årlige leje er på 1.586.400 kr. samt en årsleje til 3F for leje af grund på 55.000 kr.

### **Retsgrundlag**

Bekendtgørelse om kommunernes låntagning og meddelelse af garantier m.v.

BEK nr. 1580 af 17/12/2013.

### **Økonomi**

I Budgetopfølgning 1-2018 vil nedjusteringen af huslejudgifterne indgå på akt. 12 Ejendomme og modsvares af en nedjustering af indtægterne på akt. 31 Jobcenter.

Der er tidligere i budgetopfølgning 2-2017 godkendt deponering til en forlængelse af lejemålet. Deponeringsmidlerne disponeres af sprogcentrets egne midler.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Økonomiudvalget og Byrådet at godkende en forlængelse af lejekontrakten for Sprogcenter Nordsjællands afdeling i Hillerød på Milnersvej 41C.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2017**

Udvalget godkendte indstillingen.

Sagen sendes videre til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **5. Styringsinformation**

Sagsnr.: 17/812

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalgets styringsinformation har til formål at orientere udvalget om status på de centrale nøgletal i beskæftigelsesindsatsen for ministermål, budgetmål og særlige fokusområder, herunder investeringscasen.

Styringsinformationen har 4 grundlæggende elementer:

- 1) Pejlemærker: Byrådet fastsætter hvert år mål, som er styrende for, hvad Jobcentret skal fokusere på i det pågældende år. Disse er en del af den årlige beskæftigelsesplan.
- 2) Forsørgelsesudgifter: Styringsinformationen opgør udviklingen i antal ydelsesmodtagere indenfor målgrupperne forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og ledighedsydelsesmodtagere.
- 3) Aktivering: Styringsinformationen opgør omfanget af brugen af redskaber i beskæftigelsesindsatsen for målgrupperne forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere.
- 4) Investeringscasen: Udover status på budgetmål indeholder den status på de øvrige mål i investeringscasen for de forskellige målgrupper:

Gennemsnitlig varighed på forsørgelse.

Samtaler.

Sammenligning med hele landet.

Gennemsnitlig refusionsprocent.

Tilgang i målgrupperne.

De fleste data er fra Jobindsats.dk, som er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings statistikredskab, men nogle få data er fra Jobcentrets fagsystem Workbase.

I 2017 er der pejlemærker indenfor følgende områder:

- ? Virksomhederne skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- ? Flere unge skal have en ordinær uddannelse.
- ? Større tilknytning til arbejdsmarkedet for ledige og syge på kanten af arbejdsmarkedet via en tværfaglig og sammenhængende indsats.
- ? Jobparate dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere skal i job.
- ? Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- ? Sygedagpengemodtagere skal fastholdes på arbejdsmarkedet.

#### *Oversigt over Jobcenter Hillerøds resultater for 2017*

##### *Generelt*

Jobcentrets generelle vurdering af status er, at udviklingen i de fleste målgrupper svarer til det forventede, men at der skal forstærket fokus på indsatsen for forsikrede ledige samt ledighedsydelsesmodtagere, hvor jobcenteret er udfordret. Alle tal kan i detaljer ses i det tilknyttede bilag.

##### *Pejlemærkerne*

Målene forudsættes som udgangspunkt først nået ved årets slutning, men på nuværende tidspunkt vurderes det, at Jobcenteret vil opfylde målene i forhold til "flere unge skal have en ordinær uddannelse", "større tilknytning til arbejdsmarkedet for ledige og syge på kanten af arbejdsmarkedet" samt "jobparate dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere skal i job". Jobcenteret er udfordret i forhold til målene, "virksomhederne skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft", "flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende" samt virksomhedsmålet "sygedagpengemodtagere skal fastholdes på arbejdsmarkedet". Den manglende opfyldelse af det sidste mål har ikke umiddelbart haft negativ indflydelse på antallet af sygedagpengemodtagere, som udvikler sig positivt.

##### *Udvikling*

I forhold til budgetmålene tages udgangspunkt i det korrigerede budget efter budgetopfølgning 3.

Det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner ligger på kontanthjælp og uddannelseshjælp bedre end målet i den seneste opgjorte måned af 2017, medens antallet for forsikrede ledige ligger dårligere end målet i den seneste opgjorte måned af 2017.

Antallet af sygedagpengesager har i 2017 fulgt de sæsonmæssige forventninger, og ligger bedre end målet.

#### *Redskabssammensætning*

For borgere på uddannelseshjælp og forsikrede ledige ligger andelen af virksomhedsnær aktivering og uddannelse under målet i 2017. For kontanthjælp og sygedagpenge ligger den tilsvarende andel over målet i 2017.

#### *Integrationsområdet*

På integrationsområdet forventes samlet et større antal integrationsborgere i 2017 end i 2016, trods et fald i tilgangen af integrationsborgere de sidste måneder i 2017. Samtidig viser tallene en høj aktiveringsgrad, fortrinsvis i danskundervisning, men også en relativ stor andel under andre typer aktivering, primært virksomhedsrettet aktivering og vejledning og opkvalificering.

#### *Investeringscasens elementer*

I forhold til opfølgning på investeringscasen tages udgangspunkt i investeringscasens mål i det oprindelige budget og er således rensset for korrektioner i forbindelse med årets budgetopfølgninger.

#### *Forsikrede ledige*

*Hillerød Kommune er fortsat udfordret i forhold til udviklingen på de forsikrede ledige, men der er positive elementer:*

- ? Antallet er faldende, men udviklingen er fortsat dårligere end hele landets udvikling.
- ? Den gennemsnitlige varighed er faldende.
- ? Tilgangen er faldende.
- ? Den gennemsnitlige refusionsprocent er lavere end gennemsnittet for Nordsjælland.

Målet forventes ikke nået i 2017.

#### *Kontanthjælpsmodtagere*

Efter en vanskelig start på 2017 er udviklingen for kontanthjælpsmodtagere generelt positiv:

- ? Antallet er faldende, og udviklingen er stort set identisk med hele landets udvikling.
- ? Faldet er primært sket på aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- ? Den gennemsnitlige varighed er stigende for jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- ? Tilgangen er faldende.
- ? Den gennemsnitlige refusionsprocent er lavere end gennemsnittet for Nordsjælland.

Målet forventes nået i 2017.

### *Sygedagpengemodtagere*

Udviklingen for sygedagpengemodtagere er generelt positiv:

- Antallet er faldende, og udviklingen er stort set identisk med landets udvikling.
- Den gennemsnitlige varighed er stort set uændret.
- Tilgangen er faldende.
- Den gennemsnitlige refusionsprocent er lavere end gennemsnittet for Nordsjælland.

Målet forventes nået i 2017.

### **Retsgrundlag**

? Lov om en aktiv beskæftigelsespolitik

? Lov om en aktiv social politik.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager styringsinformationen til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2017**

Udvalget tog styringsinformationen til efterretning.

### **Bilag:**

1	Åben	Styringsinformation december 2017	2126/17
2	Åben	Styringsinformation investeringscase AMU december 2017	2127/17

## **6. Nyt fra Formanden og Forvaltningen**

Sagsnr.: 17/408

### **Sagsfremstilling**

Udvalgsformanden og Jobcentret giver en opfølgende redegørelse vedr. sager drøftet på sidste møde, samt orienterer om aktuelle emner med interesse for udvalget.

### **Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2017**

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

**7. Eventuelt**

Sagsnr.: 17/408

**Sagsfremstilling**

Under dette punkt drøftes diverse emner.

**Retsgrundlag**

Ikke relevant for sagen.

**Økonomi**

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

**Indstilling**

Direktionen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter relevante emner.

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 06-12-2017**

Udvalget tog sagen til efterretning.

**Bilagsoversigt**

1. Udmøntningsplan 2018-2021 - Arbejdsmarkedsudvalget åben
2. KKR Hovedstaden: Tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet åben
3. Husning af flygtninge - grønne arealer åben
5. Styringsinformation åben

**Underskriftsside**

---

Jamil Nofal Cheheibar (A)

---

Renè Silword (A)

---

Thomas Elong (V)

---

Marco Oehlenschläger (I)

---

Vivi Wøldike (A)