

Hillerød Kommune – en attraktiv arbejdsplads

Alle ansatte skal opleve en glæde ved at være en del af Hillerød Kommune som arbejdsplads. Alle ansatte er værdifulde og udgør tilsammen den helhed, der skal tilføre værdi i forhold til borgerne og erhvervslivet. Vi skal fortsat udvikle og styrke en effektiv samarbejds- og dialogkultur, der er kendetegnende for Hillerød Kommune.



Personalepolitikken skal medvirke til at

- Hillerød Kommune har fokus på at udvikle attraktive arbejdspladser for alle sine ansatte.
- Fastholde og tiltrække ansatte med gode faglige og menneskelige kvalifikationer.
- Skabe sammenhæng sådan at de ansatte på tværs af hele organisationen oplever sig som en del af et fællesskab, hvor vi løfter i flok ud fra et fælles mål og kommunens værdier.
- Sikre at alle ansatte har mulighed for at få indflydelse på udviklingen af Hillerød Kommune som attraktiv arbejdsplads.

I Hillerød Kommune udvikler vi hele tiden vores ydelser overfor borgerne og erhvervslivet, og det gør vi sideløbende med, at samfundsudviklingen er præget af reducerede offentlige budgetter. Derfor har vi fokus på faglig udvikling og gode tværfaglige samarbejdsevner, samtidig med at vi er en åben organisation, der er i dialog med borgere og samarbejdspartner omkring kvaliteten af de ydelser, vi leverer.

- Den gode kvalitet og borgernes og samarbejdspartneres tilfredshed er en forudsætning for de ansattes arbejdsglæde.
- Faglig udvikling og samarbejde på tværs af fagligheder skal give det bedste grundlag for borgernes glæde ved at bo i Hillerød Kommune.
- Hillerød Kommunes kerneværdier *tillid, interesse, tid* og *omsorg* er udtryk for den måde, vi møder hinanden, vores samarbejdspartner og borgerne på.

Vi udvikler sammen den attraktive arbejdsplads

Faglig udvikling

Samfundet ændrer og udvikler sig, og det samme gør de krav, der stilles til kommunen som organisation. Derfor er det helt centralt, at vi har fokus på udvikling af alle ansattes faglige og personlige kompetencer. I Hillerød Kommune er der en gensidig forpligtelse til faglig og personlig udvikling – som ansat i kommunen bliver du fagligt udviklet, ligesom vi stiller krav til dig om at følge med inden for dit fagområde og deltage i løbende kompetenceudvikling.

- Kompetenceudvikling skal sikre, at vores kerneydelser kan leveres med høj kvalitet.
- Faglig og personlig udvikling er et fælles ansvar og omfatter samtlige ansatte.
- Udviklingsplanen i medarbejderudviklingssamtalen er med til at sikre sammenhæng mellem arbejdspladsens mål og den enkelte medarbejders kompetenceudvikling.

Samarbejde og medindflydelse

Det er en vigtig ledelsesopgave at kommunikere en klar retning for medarbejderne og sikre høj kvalitet i arbejdet. I Hillerød Kommune involverer vi medarbejderne i beslutninger, der vedrører deres arbejdsplads. Vi er optaget af at udvikle et godt samarbejde mellem medarbejder og leder. Samarbejde mellem kollegaer, mellem afdelinger og på tværs af fagligheder skal styrke det grundlag, vi arbejder ud fra og skabe helhed og sammenhæng for borgernes livssituation.

- Et godt arbejdsmiljø kræver både medarbejdere og lederes aktive medvirken.
- En klar og tydelig forventningsafstemning på alle niveauer er afgørende for et sundt og godt arbejdsmiljø.
- Med MED-aftalen sikrer vi, at der er god grobund for, at dette samarbejde kontinuerligt styrkes og udvikles.

En arbejdsplads kendetegnet ved høj social kapital

Social kapital handler om tillid, retfærdighed, samarbejde om kerneydelsen. Vi er fælles om at opbygge den sociale kapital på vores arbejdsplads. Det gør vi ved at være anerkendende og vise hinanden respekt. En høj social kapital øger vores trivsel, men også kvaliteten og effektiviteten i vores arbejde. Derfor skal vi fortsat arbejde på at øge og fastholde en høj social kapital i egen afdeling, mellem afdelinger og i relationen mellem medarbejdere og ledere på alle niveauer. Hillerød Kommune er en mangfoldig og rummelig arbejdsplads, hvor alle ansatte bliver behandlet ligeværdigt uanset alder, køn, religion, etnisk oprindelse eller fagligt udgangspunkt.

- God balance mellem arbejdsliv og privatliv er en forudsætning for rummelige og fleksible arbejdspladser og reducerer risikoen for sygdom og stress.
- Vi udvikler i fællesskab en sund arbejdsplads hvor det er let at træffe sunde valg og med et lavt sygefravær.
- Det kollegiale fællesskab fremmer det tværfaglige samarbejde, og sammen skal vi sikre gode muligheder for fællesskabets udfoldelse på arbejdspladsen.

