

Rygepolitik

Byrådet har den 31. oktober 2007 vedtaget Hillerød Kommunes nye rygepolitik. Formålet med rygepolitikken er at sikre, at borgere og ansatte i Hillerød Kommune skal kunne bo, færdes og arbejde i røgfrie miljøer.

1. Hillerød Kommune er en røgfri kommune

Det betyder, at der ikke må ryges i kommunens lokaler og i kommunens køretøjer. På den måde sikres det, at medarbejderne og borgere, der færdes i kommunale bygninger, ikke udsættes for tobaksrøg.

2. Rygning er alene tilladt i det fri

Rygning i det fri skal foregå på en sådan måde, at andre ikke udsættes for tobaksrøgen. Kommunen kan anvise passende områder for rygning i det fri.

3. Der må ikke ryges i forbindelse med arbejde med børn - heller ikke i det fri

Børn er særligt sårbare over for passiv rygning. Medarbejdere, der arbejder med børn, fungerer desuden som rollemodeller. Rygning i samvær med børn er derfor ikke tilladt. Dette gælder dels i de kommunale lokaler, dels på udflugter, lejrskoler m.v. Det gælder såvel udendørs som indendørs. Kommunale lokaler, hvor børn og unge opholder sig, skal være konsekvent og totalt røgfri miljøer.

I den kommunale dagpleje og i puljeordninger er det ikke tilladt at ryge i dagplejehjemmet og i andre lokaler til brug for dagpleje, når der passes børn. Lokaler, der primært er indrettet som børnenes lege- og opholdsrum, skal være røgfri hele døgnet.

4. Ved arbejde i borgerens hjem henstiller kommunen til borgerne, at de ikke ryger under arbejdets udførelse

Nogle medarbejdere har deres arbejde i borgerens hjem fx i plejeboligen eller hos en modtager af hjemmepleje. Kommunen henstiller til borgerne, at der ikke ryges, mens medarbejderen er i borgerens hjem. Tilsvarende er det ikke tilladt for medarbejderen at ryge i borgerens hjem.

5. Der etableres lokale løsninger, hvor der er særlige hensyn at tage til borgerne/brugerne

På fællesarealer fx plejehjem og døgninstitutioner, eller hvor der er særlige hensyn at tage til brugerne fx væresteder, kan der være en interessekonflikt mellem hensynet til medarbejdernes sundhed og hensynet til brugerne. Denne konflikt må løses konkret på en måde, der tager hensyn til medarbejderne, men samtidig er respektfuld over for brugerne. Disse løsninger skal findes af de enkelte steder efter drøftelse i medudvalg og/eller bruger-pårørenderåd/bruger-seniorråd.

Det er dog ikke tilladt for medarbejderne at ryge på fællesarealerne.

6. Det er et ledelsesansvar, at rygepolitikken overholdes

Ledelsen på en arbejdsplads har ansvaret for, at alle overholder rygepolitikken. Ledelsen har derfor pligt til at skride ind over for medarbejdere, der ikke overholder rygepolitikken. Overtrædelse af rygepolitikken kan få ansættelsesretlige konsekvenser.

7. Kommunen arbejder for, at der på selvejende institutioner gennemføres tilsvarende rygepolitikker

Dette kan ske ved indføjelje i driftsoverenskomsterne.

Har du spørgsmål?

Har du spørgsmål til rygepolitikken, er du velkommen til at kontakte arbejdsmiljøkonsulent Luise Stender på mail: lust@hillerod.dk.