

**Spørgsmål:**

Hillerød Byråd har i 2005 vedtaget, at leverandører skal følge ILO konvention 94, så de pågældende firmaer ikke må stille deres ansatte ringere end de vilkår, som er fastsat i de pågældende overenskomster.

Det blev for nogle år siden – i forbindelse med anlægget af kunstgræs på Hillerød Stadion - indskærpet overfor alle direktørområder, at dette skal overholdes, og at der skal indføres kontrolforanstaltninger og sanktionsmuligheder i alle kontrakter.

Fagforbundet FOA har nu varslet konflikt mod CURA Pleje og i den forbindelse påvist, at firmaet stiller deres ansatte ringere end de vilkår, som er fastsat i områdets kollektive overenskomster.

Fagforbundene 3F, FOA og Socialpædagogerne varsler konflikt mod firmaet "Støttekontaktgruppen", som udfører bostøtte- og vikararbejde for Hillerød Kommune. Arbejdsvilkårene i dette firma er ringere end de vilkår -som er fastsat i de pågældende kollektive overenskomster.

Vil Borgmesteren påse, at der foretages kontrol med om ILO konvention 94 på alle områder, sådan som det er vedtaget af Byrådet – senest i maj 2013 , og som det er indskærpet overfor de enkelte direktørområder?

Vil borgmesteren i medfør af, at de nævnte firmaer ikke opfylder kontraktbestemmelserne tilbageholde penge, så de ansatte kan få den løn de tilkommer i henhold til overenskomsterne og kræve, at firmaerne fremover ikke stiller deres medarbejdere ringere end de vilkår, som er fastsat i de pågældende kollektive overenskomster, alternativt afbryde kontrakterne?

**Svar:**

Det er min opfattelse, at forvaltningen har foretaget dette arbejde, og at der i forvaltningen ikke hersker tvivl om, at det skal være en kontraktvilkår, at ILO-konventionen overholdes. Det er min opfattelse, at Byrådet ikke har afsat ressourcer til løbende kontrol med samtlige kommunens kontrakter, men derimod godkendt, at der foretages enkelte stikprøver henover året.

Ellers består kontraktopfølgningen i, at vi reagerer, når vi får oplysninger, der skaber mistanke om, at betingelsen ikke er opfyldt. Når vi får sådanne oplysninger beder vi virksomheden dokumentere, at de overholder ILO-konventionen, det gør vi ved at indhente lønoplysninger på medarbejdere og sammenholder dem med den tilgængelige viden vi har om overenskomsterne på området – vi inddrager i den sammenhæng de faglige organisationer og arbejdsgiverorganisationer, hvis de kan give os viden.

Det er vigtigt at påpege, at forvaltningen arbejder med det udgangspunkt, at skal vi sanktionere virksomheden, så kræver det, at vi kan dokumentere, at der er sket en misligholdelse af kontrakten. En påstand eller en mistanke er således ikke tilstrækkeligt grundlag, men kan vi dokumentere forholdene, så skal der ikke herske tvivl om, at det skal sanktioneres. Har vi udbudt en opgave er en ophævelse af kontrakten med virksomheden efter min opfattelse en byrådsbeslutning og ikke en beslutning, som hverken jeg eller forvaltningen kan træffe på egen hånd.