

Handleplan for arbejdet med ligestilling i 2012-2013 for Hillerød Kommune

I overensstemmelse med kommunens Ligestillingspolitik af 2012 er der udarbejdet en handleplan. "Handleplan for arbejdet med ligestilling" er den første af sin art, og den beskriver Hillerød kommunes aktive indsats for at realisere de målsætninger, som indgår i kommunens ligestillingspolitik.

Ligestillingspolitikken er en fælles dynamisk ramme for udvikling og gennemførelse af indsatser på den enkelte arbejdsplads, i afdelingerne og på tværs af hele kommunen. I overensstemmelse med ligestillingspolitikken sigter handleplan 2012-2013 på at fremme ligestilling for kvinder og mænd, piger og drenge i kommunen. Dette opnås gennem indsatser, der dels er rettet mod kommunen som serviceudbyder til kommunens borgere og dels mod udvikling af Hillerød Kommune som attraktiv arbejdsplads.

Hillerød Kommune beslutter hvert andet år, hvilke konkrete initiativer der skal prioriteres og sættes fokus på i ligestillingsarbejdet. I den forbindelse udarbejdes 2-årige handleplaner, hhv. 2012-2013 og 2014-2015. Det er opfølgningen på handleplanen, der leverer input til ligestillingsredegørelserne, som således vil danne ramme for evaluering af handleplanens aktiviteter.

Ligestillingsarbejdet er baseret på følgende overordnede principper, der skal medvirke til at arbejdet med ligestilling bliver systematisk og strategisk, og de skal sikre ligestillingspolitikken kontinuitet:

- Viden og datagrundlag til at kunne analysere kønsmæssige udfordringer og perspektiver i serviceydelser skal oparbejdes.
- Aktiviteter og initiativer som de enkelte afdelinger har besluttet, skal leve op til Hillerød Kommunes ligestillingspolitik.

I handleplan 2012-2013 er der udpeget fem indsatsområder, hvor der skal arbejdes med ligestilling: Skole og Børn, Ældre, Beskæftigelse og Uddannelse, By og Miljø, Sundhedsfremme og Trivsel og Attraktiv Arbejdsplads.

Inden for hvert indsatsområde har fagområderne budt ind med mål og initiativer til, hvordan vi kan sikre og fremme ligestilling i kommunens serviceydelser og i kommunen som arbejdsplads. Indsatsområderne er beskrevet i handleplanen efter følgende rækkefølge:

1. Skole og Børn
2. Ældre
3. Beskæftigelse og Uddannelse
4. By og Miljø
5. Sundhedsfremme og Trivsel
6. Attraktiv Arbejdsplads

1. Skole og Børn

På skoleområdet er det en overordnet vision for Hillerød kommune at skabe en inkluderende skole med høj faglighed og glæde. Dette er udmøntet i overordnede formål:

Alle elever oplever, at skolen har ambitioner for og forventninger til deres faglige udvikling, og at de har mulighed for at udvikle deres personlige og faglige kompetencer i et inspirerende og inkluderende læringsmiljø.

Alle børn og unge sikres ret til aktiv deltagelse og tryghed i fællesskaber som en grundlæggende forudsætning for læring.

Alle elever tilbydes varierede undervisningsformer og rette tilbud der understøtter børns forskellige måder at lære på.

For at bidrage til at udfolde denne vision er der opstillet følgende mål og initiativer for det ligestillingspolitiske arbejde.

Målene er

Som skitseret i skolepolitikken, har skolerne fokus på, at alle børn - piger og drenge - trives, er i god social og faglig udvikling, og at undervisningen tilrettelægges og gennemføres på en varieret måde. Skolerne er særlig opmærksomme på at sikre både drenge og pigers veje videre i uddannelsessystemet, når de afslutter grundskolen. Dette indebærer, at lærere og pædagoger i deres daglige virke i skolerne og fritidstilbuddene har opmærksomhed på køn og opmærksomhed på andre faktorer såsom etnicitet, særlige forudsætninger og lignende, der kan have betydning for børn og unges trivsel og læringsmuligheder.

Skolerne og fritidstilbuddene i Hillerød Kommune tilstræber i forbindelse med rekruttering af lærere og pædagoger at have fokus på ligestilling ift. køn og etnicitet, da daglige positive rollemodeller er vigtige for børn og unge i alle aldre.

Skolerne skal bidrage til, at alle unge tager en uddannelse uanset køn, etnicitet og social baggrund.

Initiativerne er

Lærerne tilbyder differentierede undervisningsformer, som giver piger og drenge lige muligheder for læring og udvikling. Skoleafdelingen og skolelederne er i fællesskab ansvarlige for, at der skabes en kontinuerlig dialog om differentiering og lige muligheder for piger og drenge, og at der er fokus på givne og aktuelle kønsspecifikke udfordringer.

Stillingsopslag til rekruttering af lærere skal appellere til både kvinder og mænd for at sikre et mangfoldigt udbud af ansøgere med hensyn til køn og etnicitet.

Ansættelsesforløb skal tilstræbe, at der er mangfoldighed blandt deltagerne, når der nedsættes ansættelsesudvalg.

Der udarbejdes en årlig opfølgning – opgjort på køn - over, hvor mange unge der afslutter deres afgangsprøve, starter på uddannelse efter endt grundskole, og der udarbejdes prognoser for de unges gennemførelse af en ungdomsuddannelse.

Ansvar, tidsramme og opfølgning

Skoleafdelingen, start primo 2012-2014, løbende opfølgning af skoleafdelingen.

2. Ældre

Det er et overordnet formål for ældreområdet i Hillerød kommune

- at sikre lige muligheder for øget livskvalitet og sundhed for ældre borgere i de tilbud, der gives til beboerne på kommunens plejecentre og til ældre borgere i eget hjem.
- at skabe kønsblandede arbejdspladser.
- at støtte og træne de ældre til at klare dagligdagen selv gennem projekt "aktiv i din hverdag".
- at erstatte passiv/kompenserende hjælp med aktiv/rehabiliterende hjælp, der støtter borgerne i at holde sig både fysisk, mentalt og socialt aktive.

For at bidrage til dette formål er der opstillet følgende mål og initiativer for det ligestillingspolitiske arbejde.

Målene er

- at videreudvikle tilbud og aktiviteter, der appellerer til kvinders og mænds fælles behov eller forskellige behov.
- at øge andelen af mandlige medarbejdere indenfor Social og Sundhedsområdet. Begge køn skal så vidt muligt være repræsenteret inden for alle fagområder. Hillerød Kommune vil arbejde for at styrke indsatsen for at rekruttere og uddanne flere mænd indenfor social- og sundhedsområdet.
- at styrke hjemmeplejen i den aktive og rehabiliterende tilgang i mødet med kvindelige og mandlige borgere – så borgerens behov for kompenserende hjemmeplejeydelser udskydes længst muligt, og at der derved anvendes færre ressourcer til kompenserende hjælp.

Initiativerne er

Det skal i planlægningen af tilbud og aktiviteter i hverdagen på plejecentre i form af underholdning, ture og huslige aktiviteter vurderes, hvornår det er mest hensigtsmæssigt at lave tilbud, som er målrettet kvinder eller mænd, eller tilbud som er fælles for kvinder og mænd, fx mande- og dameudflugter, ture ud af huset, avislæsning, film, sang, snak om rejsebeskrivelser og egne ferieoplevelser, julehygge, frokostarrangementer, vaffelbagning, mandeklub, m.m.

Det skal tilstræbes at personalesammensætningen af kvinder og mænd matcher forskellige typer af tilbud og aktiviteter og behov hos målgrupperne.

Der skal være fokus på køn i rekrutteringsprocessen.

- I forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere skal jobannoncering nytænkes, så annoncer appellerer til både kvinder og mænd.
- Det skal tilstræbes, at begge køn altid er repræsenteret i ansættelsesudvalg.
- Det skal tilstræbes, at knytte nyansatte mænd til mandlige kolleger i oplærings- og introduktionsforløb.

Ved den afsluttende evaluering medio 2013 af projekt "aktiv i din hverdag" vil det ud fra datamaterialet blive vurderet, om der er områder, hvor kønnet har en signifikant betydning for projektets resultater, fx når det handler om samtykke og ressourceforbrug. Det skal samtidig vurderes om der er områder, der peger på kønsspecifikke udfordringer eller forbedringsmuligheder i forbindelse med projektets videreførelse.

Ansvar, tidsramme og opfølgning

Plejecenterlederne og Ældre og Sundhed, 2012 -2013, opfølgning medio 2013

3. Beskæftigelse og Uddannelse

Jobcentrets opgave i forhold til de ligestillingspolitiske målsætninger er, at beskæftigelsesindsatsen bidrager til, at både mænd og kvinder har lige muligheder for job og uddannelse. Dette er udmøntet i følgende mål og initiativer.

Målene er

- at både flere mænd og kvinder kommer i job eller uddannelse.
- at bryde med de kønsopdelte faggrupper indenfor omsorgsfagene.
- at der skabes en mere ligelig fordeling af unge mænd og kvinder, som gennemfører en uddannelse.

Initiativerne er

I den vejledning og information, der gives til virksomhederne, arbejder virksomhedskonsulenterne med at fremme ligestilling i forhold til køn og med loven om forskelsbehandling i forhold til direkte eller indirekte forskelsbehandling, til at modvirke af race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.

Det samme gælder, når virksomhedskonsulenterne arbejder med jobordrer eller andre tilbud til borgerne.

Til at understøtte denne vejledningsindsats

- vil jobcenteret implementere beskæftigelsesregionens "ti gode råd" ind i den daglige opgavevaretagelse, således at beskæftigelsesrådgivere altid tager disse råd med i deres vejledning til borgeren ved kontaktsamtalerne.
- vil der i det nye Vejlednings og Uddannelsescenter være en skærpet opmærksomhed i vejledningsindsatsen på at skabe lige muligheder for mænd og kvinder med henblik på at starte, fastholde og gennemføre et uddannelsesforløb.
- går Jobcenteret i dialog med Ældre og Sundhed med hensyn til at imødekomme ønsket om at tiltrække flere mænd til SOSU-området med henblik på elever, løntilskud, virksomhed og almen jobmuligheder.

Ansvar, tidsramme og opfølgning

Jobcentret, 2012-2014, evalueres i 2013 sammen med opfølgningen på Jobcentrets indsatser i 2012.

4. By og Miljø

Projektet "bevægelse i alle planer", som arbejder med multifunktionelle offentlige rum, skal fremme bevægelsesmuligheder og tryghed for alle brugergrupper, og det skal fremme mangfoldighed i muligheder for bevægelse, og det skal sikre, at visionen om en kommende "Byring" tilbyder alle borgere i kommunen mulighed for og tilbud om at bruge det offentlige rum.

Det vil sige, at Byringen skal appellere til børn, unge, pensionister, kvinder, mænd, drenge, piger og at alle skal kunne finde sig selv i Byringens rammer, og at alle brugergrupper tager Byringens bevægelsesmuligheder til sig.

For at opfylde dette formål, er følgende mål og initiativer opstillet for det ligestillingspolitiske arbejde.

Målene er

I planlægningen af Byringen skal der inddrages overvejelser omkring forskellige målgruppers behov, i forhold til køn, alder med videre.

I planlægningen af Byringen skal det sikres, at både synlige brugergrupper og mindre synlige brugergruppers behov kortlægges og tilfredsstilles, og projektet skal fremme bevægelsesmulighederne hos mindre aktive brugergrupper og/eller de brugergrupper, der ikke tilfredsstilles af de gængse sports- og idræts tilbud.

Initiativerne er

Visionsprogrammet for Ringstjerne skal vedtages og dernæst omsættes til et konkret projekt.

Når brugerbehov og brugertilbud kortlægges, skal køn, ligestilling og mangfoldighed indtænkes i projektplanlægningen.

I implementering af projektet skal der skabes initiativer, der kan sikre tilbagemelding (i form af follow-up initiativer og feedbackmekanismer) om, hvilke målgrupper der er nået.

By & Miljø skal beslutte, om det eksisterende procesredskab til initiering af fremtidige projekter skal udvides til at konkretisere brugergrupper/målgrupper på bl.a. køn og alder.

Ansvar, tidsramme og opfølgning

Bevægelsesgruppen, undergruppe af Sundhedsstrategigruppen, 2012-2015, Vision politisk behandling ultimo 2012, Projektlægningen 2013

5. Sundhedsfremme og Trivsel

Hillerød Kommune vil gennem den sundheds- og forebyggende indsats styrke borgernes muligheder for at træffe sunde valg og for at leve et sundt liv med høj grad af livskvalitet for den enkelte. Indsatsen skal dække alle borgere uanset alder, social- kulturel baggrund og helbredsmæssig situation. ”

(Sundhedspolitik for Hillerød Kommune).

Sundhedsindsatsen i Hillerød er rettet bredt mod alle borgere – en indsats for de unge og de gamle, for de raske og de, der er ramt af sygdom.

For at bidrage til dette formål er der opstillet følgende mål og initiativer for det ligestillingspolitiske arbejde.

Målene er

at skabe de bedst mulige rammer for spædbarnet og at forebygge fødselsdepressioner hos mødre til spædbørn og udgå negative fødselsreaktioner.

at hjælpe søskende til børn med handicap i deres rolle og situation i familien.

at tilstræbe at begge forældre inddrages i omsorgen for det handicappede barn.

at inddrage både mødre og fædre i arbejdet med og kontakten omkring det handicappede barns træningsforløb.

Initiativerne er

- at sundhedsplejerskerne tilbyder nybagte mødre screening for fødselsdepression ved brug af det spørgeskema, som er udviklet til formålet.
- at sundhedsplejerskerne inddrager og opfordrer alle fædre til at deltage i de første møder med og i samarbejdet med sundhedsplejen.
- at sundhedsplejerskerne er særlig opmærksomme på vilkårene for spædbarnets trivsel i familier med depression, alkohol- og misbrugsproblemer og parforholdskonflikter.
- at tilbyde søskende til børn med handicap kønsblandede gruppeforløb sammen med andre børn og unge, der er i lignende situation, og at gruppeforløbene skal evalueres med henblik på kønssammensætningen og de udfordringer søskende har afhængig af, om de selv er pige eller dreng .
- at familievejlederen er særlig opmærksom på de tilfælde, hvor en af forældrene/omsorgspersonerne befinder sig i periferien af barnets hverdag på grund af skilsmisse eller anden fravær i dagligdagen. Den opsamlede viden formidles videre til relevante kolleger i kommunen.
- at den fysioterapeutiske vejledning bestræber sig på, at begge omsorgspersoner inddrages i træningsforløbene og sikre at begge forældre er vejledt ift. hvilke kompensationsmuligheder, der tilbydes.

Ansvar, tidsramme og opfølgning

Sundhedsfremme og Trivsel, påbegyndes løbende i 2012-2013, evalueres i 2013.

6. Attraktiv arbejdsplads

Hillerød kommune vil være en moderne, attraktiv og velfungerende arbejdsplads kendetegnet ved arbejdsglæde, trivsel og udvikling. Det er afgørende for at levere god kommunal service. En god arbejdsplads kræver målrettet samarbejde og fokus fra medarbejdere, ledere og politikere.

Det er et mål, at Hillerød Kommune som arbejdsplads understøtter en ligelig fordeling af mænd og kvinder i kommunen. Kønsligestilling er ikke kun vigtig på ledelsesniveau. Kvinder og mænds forskellige erfaringer og interesser kan bidrage til bedre løsninger i kommunen.

For at bidrage til dette formål, er der opstillet følgende mål og initiativer for det ligestillingspolitiske arbejde.

Målene er

- at der skabes nøgletal for ligestillingsområdet, således at det er muligt at følge udviklingen på personaleområdet og måle på effekten af kommunens ligestillingsindsats.
- at nøgletallene bidrager til at identificere udfordringer og mulige problemstillinger med det formål at kunne igangsætte løsninger.
- at synliggøre kommunens ligestillingsindsats både internt og eksternt.
- at opbygge kompetencer hos medarbejdere til at kunne ligestillingsvurdere opgaveområder.

Initiativerne er

at der etableres kortlægning og opbygning af kønsspecifikke statistisk nøgletal i forhold til kønsfordelingen af:

- kommunens ledere
- deltagere i lederudvikling og ledertalentprogrammer
- medarbejdere inden for de enkelte fagområder
- svarfordeling i Trivselsundersøgelse

At der foretages nøgletalsanalyser i forbindelse med udarbejdelse af ligestillingsredegørelser.

At der etableres en vejledende intranetside, hvor kommunikationen omkring kommunens ligestillingsindsats dokumenteres.

At nationalt anerkendte og anvendte værktøjer og metoder til at arbejde med analyser på køn / kønsmainstreaming gøres tilgængelige for medarbejdere og ledere.

Ansvar, tidsramme og opfølgning

HR-sektionen, 2012-2013, 2013.